



COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU COLLEGE DES ENSEIGNANTS DE RADIOLOGIE DE FRANCE

Visioconférence - Vendredi 29 janvier 2021

Ordre du Jour :

- 1) Vie du Collège
- 2) Actions d'enseignement
- 3) Actions de recherche
- 4) Elections

L'intégralité des documents présentés lors de l'assemblée générale a été adressée aux membres du CERF.

I. Vie du collège

1. Accueil des nouveaux promus.

Le CERF souhaite la bienvenue aux nouveaux nommés en Septembre 2020.

Le CERF accueille ainsi les nouveaux MCU-PH :

- Constance de Margerie-Mellon
- Grégory Kuchcinski
- Augustin Lecler
- Sébastien Mulé
- Sébastien Soize
- Gilles Soulat
- Maud Creze (Anatomie)

Le CERF accueille également 5 nouveaux PU-PH :

- Nicolas Menjot de Champfleury
- Francois Pontana
- Anthony Dohan
- Omer Eker
- Oliver Pellerin

Et deux PHU : Volodia Dangouloff-Ros et Salim Si-Mohamed

2. Hommage aux collègues disparus

L'assemblée générale du CERF rend un hommage aux collègues disparus durant cette année :

- Daniel Fredy
- Jean Tavernier
- Jacques Masselot
- Jean Metzger

3. Candidatures de membres associés et correspondants.

Les candidatures en tant que membre associé des :

- Aurélie Jalaguier-Coudray (C.De Bazelaire- I.Thomassin-Naggara)
- Marc Molho (E.Blondiaux – JM Bartoli)
- Francine Thouveny (JP Beregi – JM Bartoli)

sont présentées. L'assemblée générale vote à l'unanimité l'adoption de ces candidatures.

4. Vie du collège – CNU sous section 43 02 (JM Bartoli)

a) Composition du CNU (2019-2021)

PUPH	MCUPH
Paris: <ul style="list-style-type: none">• C Adamsbaum• D Dormont• H Ducou Le Pointe	Paris: <ul style="list-style-type: none">• E Blondiaux• M Wagner
Province: <ul style="list-style-type: none">• Ch Aube• JM Bartoli (→ président)• JP Beregi• JN Dacher• G Ferretti• A Blum	Province: <ul style="list-style-type: none">• S Grand• L Cassagnes• F Pontana => R Luigi Cazzato• G Dournes• N Menjot de Champfleury => B Morel• F Schneider• D Guenoun (anatomie) => Jan Stellmann

b) Pour les nominations du CNU

Ont été rappelés les critères minima pour l'évaluation des travaux de recherche (ils n'ont pas changé depuis 2015 et sont donnés à titre indicatif). Ils incluent un score SIGAPS de 200 points pour un poste de MCU-PH et de 400 points pour le poste de PU-PH avec au moins 3 publications en premier ou dernier auteur pour les MCU-PH et 7 publications en premier ou dernier auteur dont au moins 2 articles dans des revues impact factor > à 3 pour les PU-PH et une obligation d'avoir un article publié dans une revue nationale (Diagnostic and Interventional Imaging – DII ou Journal of Neuroradiology) .

Toutes les promotions de classe (PU-PH) et PEDR ont été attribuées, et les promotions des MCU-PH ont été reçues en janvier 2021 (et seront rétroactives).

Sont également rappelés les critères pour nominations à la classe exceptionnelle (dépôt de dossier, date de nomination et durée dans les classes précédentes, élèves, pérennité des actions de recherche de soins d'enseignement, reconnaissance locale, régionale, nationale et internationale, action collective, activité et position transversale pour la spécialité, et âge par rapport à la retraite). :

c) Pré-auditions (« pré CNU »)

Elles se sont tenues du 12 au 13 janvier 2021 (Présentiel à la Maison de la Radiologie et visio conférence). Cette session des pré-auditions CNU depuis longtemps mise en place en Radiologie est maintenant recommandée par la conférence des sections médicales des CNU. Il est rappelé que les sessions des concours (nomination) et celle des promotions prévues respectivement en avril et en juin ont été regroupées en juin 2020.

d) Séminaire Management CNU Michel Claudon - Le management : la 4° dimension

Un séminaire management du CNU est organisé habituellement chaque année, mais n'a pu se tenir en 2020. Seule la promo des nommés 2020 devait en bénéficier en 2020. En 2021, elle sera regroupée avec les nommés d'avril 2021.

e) CNU - Promotions - Juin 2019

Promotions à la 1ere Classe (P1C) :	Promotions au 1er échelon de la Classe exceptionnelle (PEX1) :	Promotions au 2ème échelon de la classe exceptionnelle (PEX2) :
Ben Salem Douraid	Bazot Marc	Adamsbaum Catherine
Bierry Guillaume	Beregi Jean-Paul	Drapé Jean-Luc
Chabrot Pascal	Cyteval/Puiffoulloux Catherine	Hélon Olivier
Guillemin Remy	De Kerviler Eric	Moulin Guy
Guiu Boris	Herbeteau Denis	Vilgrain/Wilmot Roussel Valérie
Naggara Olivier	Lehericy Stéphane	
Tavitian Bertrand	Padovani Bernard	
Thomassin Isabelle	Ricolfi Frédéric	

f) Prime d'Excellence Doctorale et de Recherche (PEDR).

Tous les membres du CERF sont invités à soumettre un dossier de demande de PEDR. En effet, le nombre de primes dépend directement pour chaque sous section du CNU (43-02) du nombre de dossiers déposés auprès du ministère (A: 20% des dossiers; B: 30%).

5 radiologues classés **A** (+ 2 Med Nuc) (2015: 0; 2016: 4; 2017: 3; 2018 : 2)

5 radiologues classés **B** (+ 5 Med Nuc) (2015: 1; 2016: 6; 2017: 5; 2018 : 2)

A : L'attribution de la prime est obligatoire et arrive du budget ministériel spécifique (Prime attribuée cette année à L Fournier, A Jacquier, B Morel, A Luciani et P Teixeira).

B : l'attribution de la prime dépend de l'université d'origine en fonction de ses budgets

PU PH: Tous les PU peuvent déposer leur dossier mais le CNU de Radiologie n'examine que les candidatures des 2C et 1C pour attribuer la PEDR. **Merci encore aux PU de Classe Exceptionnelle de participer à l'effort collectif en déposant leur dossier (qui ne sera pas examiné mais qui permettra de façon mathématique d'augmenter le nombre de PEDR à attribuer à nos plus jeunes collègues).**

MCU PH: Toutes les candidatures sont recevables

5. Vie du collège – DII (P Soyer)

Le Pr Soyer présente quelques chiffres concernant Diagnostic & Interventional Imaging (DII):

- 700 soumissions en 2020.
- 119 articles publiés (taux d'acceptation de 17%) ; 68 articles originaux (57%), 43 articles d'équipes non françaises (36%), le journal devient extrêmement sélectif
- L'IF pour 2018 est de **2.527**
- Le journal est classé **56^{ème}** parmi 134 journaux de radiologie (devant Academic Radiology, Pediatric Radiology, Acta Radiologica, British Journal of Radiology, Journal of Thoracic Imaging, Skeletal Radiology, Abdominal Radiology, JCAT) vs 63^{ème} en 2017 devant 128 journaux.

Le journal a confirmé son classement SIGAPS en rang **C**.

Message important : pensez à citer le journal utilement (articles de 2019 et 2020).

6. Vie du collège – JIDI (JP Tasu)

Bilan 2019-2020 :

- Abonnements : +4% (55 institutions, 6278 membres SFR, 21 autres)
- Téléchargements 2019 : +62% (4668)
- Soumissions : +255% (77 en 2019, 197 en 2020)
- Rejets (soumissions spontanées) : 47% en 2020

Délai : soumission-acceptation : 10.2 semaines ; Soumission-publication en ligne 19.3 semaines ; Soumission-publication finale : 26.0 semaines.

Chaque publication vaut 2 points SIAPS ; Dossier de référencement MEDLINE en cours de dépôt (difficile car journal en français)

JP Tasu remercie tous ceux qui ont contribué au journal.

7. Vie du collège – Valorisation – Communication - Activité publication 2019 (JP Beregi)

Comme l'an dernier, le Pr Beregi présente les résultats d'une enquête portant sur le nombre de publications des HU français (données envoyées par le CNCR) : Principal résultat : Augmentation du nombre de publications et du pourcentage de publications de rang A et B

En ce qui concerne l'évolution des publications radiologiques par rapport aux publications tout venant des CHU : l'évolution en nombre est importante, mais les publications sont souvent de rang C (et non A ou B).

Palmarès régions : meilleur score en Bourgogne franche Comté, puis Occitanie.

Année	Nombre
2010	686
2011	710
2012	762
2013	816
2014	818
2015	883
2016	888
2017	927
2018	920
2019	933

8. Vie du Collège – Rapports du trésorier (O Lucidarme)

a) Compte de résultats (2018-2021) – version raccourcie

<i>Evolution des dépenses</i>	2020	2019	2018
Impôts	55	2 043	0
Fournitures de bureau/gestion	11 251	2 200	0
Maintenance (site internet)	3 708	2 342	2566
Prestation de service	23 152		25 200
Honoraires	25 028	23 972	30 948
<i>Secrétariat</i>	19 670	16 455	17 860
<i>Enregistrement cours DES</i>	0	5067	10 775
<i>Comptable</i>	5 358	2450	2 313
Voyages et déplacements	21 607	43 139	43 905
Réceptions (AG 50 ans)	5 820	28 541	34 322
Nom de domaine	84	84	84
Frais bancaires	176	168	236
Contribution G4 et CNCEM	400	400	400
Total	91 281	102 889	137 661

<i>Evolution des recettes</i>	2020	2019	2018
Cotisations	28 194	28 525	27 040
SFR	80 000	80 000	80 000
Elsevier		268	
CERIM	4 000	2 200	
Revenu total :	112 194	110 993	107 040
Solde	20913	-8927	-30621

b) Compte de résultats (2018-2021) – version longue (incluant les apports AstraZeneca et Chameleon)

<i>Evolution des dépenses</i>	2020	2019	2018
Impôts	55	2 043	0
Fournitures de bureau/gestion	10 951	2 200	0
Maintenance (site internet)	3 708	2 342	2566
Prestation de service	23 152	370	25200

Honoraires	25 028	23 972	30948
<i>secrétariat</i>	19670	16455	17860
<i>enregistrement cours DES</i>	0	5067	10775
<i>Comptable</i>	5358	2450	2 313
Voyages et déplacements	21 607	59 800	43 905
Réceptions (AG 50 ans)	5 820	28 541	34 322
Nom de domaine	84	84	84
Frais bancaires	176	168	236
Contribution G4 et CNCEM	400	400	400
Salaires et traitement	11 132		
Charges sociales	4 432		
Total	106 545	119 920	137 661

<i>Evolution des recettes</i>	2020	2019	2018
Cotisations	28 194	28 525	27 040
SFR	80 000	80 000	80 000
Elsevier		268	
CERIM	4000	2 200	
AstraZeneca	24 000		
Chaimeleon H2020	199 979		
Revenu total :	336 173	110 993	107 040
Solde	5 137	-8927	-30 621

Et **223 979** euros réservés sur l'exercice futur

L'assemblée générale vote à l'unanimité le tableau des recettes/dépenses présenté par le trésorier.

Le nouveau comptable (Cabinet P2R depuis octobre 2020) se présente également.

Le montant des cotisations pour 2021 est maintenu à 135€ pour les cotisations des membres actifs, 30€ pour les membres associés, et 10€ pour les membres correspondants.

c) Cotisations 2020 :

	27/01/2021	ACTIFS	ASSOCIES	CORRESP.	MILITAIRES	TOTAL
Règlement par chèque		43	4		1	48
Règlement en espèces		4	1	5		10
Virement via Paypal		140	17	12		169
Virement vers Ste Gale		5				5
Règlement effectué		192	22	17	1	232
Pas de règlement		4	1	11	2	18
TOTAL		196	23	28	3	250
% règlement effectué :		97,96 %	95,65 %	60,71 %	33,33 %	92,80 %

Message : merci aux retraités de signaler ce point afin de ne pas apparaître en non-cotisants .

9. Vie du Collège – Intervention du Président du CNEBMN (Collège National des Enseignants de Biophysique et Médecine Nucléaire) - Pr Damien HUGLO

Le Pr Huglo remercie les membres du bureau, et particulièrement Eléonore Blondiaux pour les excellentes relations entre les deux Collèges.

Il revient sur la dernière AG du CNEBMN (22/06/2020), et sur la modification des statuts de 2013 permettant l'agrément ODPC. Il y a eu également un renouvellement partiel du CA.

Il évoque la réédition du livre d'imagerie pour le DFGSM (livre bleu) : bien vendu, avec une nouvelle version pour fin 2021 ; et sur les modifications attendues pour le livre orange suite au programme des connaissances hiérarchisées (DFASM).

Il rappelle également les enseignements croisés (Médecine Nucléaire et Imagerie hybride), les cours au DES de Médecine Nucléaire et le cours mixte d'imagerie hybride ostéoarticulaire.

Quelques actions propres au collège au sein du CNP :

- Mise en place du CEMEN (pour obtenir un IRB pour publication de thèses et mémoires)
- Contacts et réunions avec l'ONDPS (souhait d'augmentation du nb d'internes en DES, enquête auprès des coordos, rédaction d'un argumentaire : *passer de 32 à 37, voire 45*)

Et quelques actions en cours ou reportées :

- Séminaire de formation des formateurs
- Création d'un annuaire

Il évoque enfin les impacts de la réforme (R1C, R2C, R3C : phase de consolidation déjà en cours pour la médecine nucléaire).

10.Vie du Collège – Intervention du Président de l'UNIR : Ugo Pirroca

Ugo Pirroca fait un bref rappel des objectifs de l'UNIR (défendre les intérêts des internes de Radiologie Imagerie Médicale, promouvoir leur formation, participer à la promotion des cours nationaux, renforcer la formation la recherche et l'intégration des nouvelles technologies en gardant le patient au centre des réflexions, ...), et présente le bureau UNIR 2020-2021.

Il enchaîne sur la relation UNIR – ISNI, et l'activité majeure du bureau de l'UNIR dans le réseau IS NI, où la radiologie est l'une des 3 spécialités les plus actives.

Le projet de l'UNIR est actuellement : d'augmenter le nombre de postes d'internes de radiologie en lien avec le CNP et le CERF (RI et diagnostique), d'augmenter le nombre de postes dans l'option RIA, de sécuriser la spécialité lors des comités de suivi R3C ; de participer à la promotion de l'imagerie cardiaque en lien avec la SFICV, de travailler la communication (vers les internes mais aussi les externes), de lancer un webinaire Radiologie entrepreneuriat et innovation en lien avec le CERF.

A l'étude : ateliers pour homogénéiser les pratiques radiologiques.

II. Actions d'enseignement – Premier et deuxième cycle

1. Enseignement de 1^{er} cycle - DFGSM : bases technologiques (E Blondiaux)

Eléonore Blondiaux fait l'historique de cette édition (livre bleu) déjà abordée par D Huglo, et annonce une 2^{ème} édition pour la rentrée universitaire 2022. Cette nouvelle édition permettra d'ajouter des dossiers « progressifs » dans les tests en fin de chapitre, sera articulée avec le programme de PASS L.AS.

La mise en ligne sur le site des trois collèges (Radiologie, Anatomie et Médecine Nucléaire) restera possible

2. Enseignement de 2^{ème} cycle – Connaissances (C Boutet)

Claire Boutet fait également l'historique des parutions du livre orange (déjà 1900 exemplaires vendus) et projet de la 3^{ème} édition en 2021. Elle rappelle et détaille les 3 piliers de la réforme du 2^{ème} cycle :

- Connaissances (liste des items avec hiérarchisation des connaissances de rangs A et B, évaluations EDN),
- Compétences (335 situations de départ classées en 5 parties avec attendus d'apprentissage en cours ; Evaluations : ECOS => 1 station = 7mn 1 étudiant 1 « patient » et 2 examinateurs ; constitution d'un groupe CERF-ECOS car point majeur)
- et parcours individuel.

Rédaction fiches LISA (Livret de Suivi d'Apprentissage qui regroupe en 1 fiche les connaissances et les compétences liées à un item) ; fiches communes : en cours (pour septembre 2021). Le CERF est rédacteur d'une seule fiche : Opacité thoracique, en parallèle : Claire Boutet est patrouilleuse pour le CERF (=> droit de modification sur l'ensemble des fiches, en accord avec les patrouilleurs des autres Collèges concernés).

III. Actions d'enseignement – R3C : Réforme du Troisième cycle

1. Généralités (I Thomassin-Naggara)

Introduction du « Livre Blanc des coordonnateurs » : suite aux nombreuses questions relatives à la réforme, ce document a été créé et regroupe dans un même volume les documents concernant :

- Maquette DES
- Outils TICE à l'usage du DES de Radiologie
- Thèse de médecine
- Description de l'option, FST
- Stage D.E.S. de radiologie
- Validation du DES
- Annexe : Objectifs du DES, Grille de compétence, de connaissances, charte d'agrément des stages de radiologie, listes des actes de RIG/RIA ...

Il sera disponible sur le site du CERF et a déjà été adressé aux coordonnateurs de DES de Radiologie, puis le sera à tous les membres actifs du CERF.

2. Plateforme (I Thomassin-Naggara)

L'un des enjeux de cette réforme est qu'une grande partie des connaissances soit sous format e-learning => Partenariat CERF-SFR = plateforme d'enseignements avec contenu adapté aux radiologues.

- Accessible à tous les internes DES
- Membres adhérents de la SFR
- Inscription au parcours DES
- Tout interne (y compris socle) a accès à l'ensemble des modules

Et le parcours DES est ouvert à tous les orateurs ayant participé aux enseignements.

3. Phase SOCLE (I Thomassin-Naggara)

Enseignement théorique :

- *URGENCES* (ouvert novembre 2020)
- *MOOC 1* (ouvert janvier 2021) : Radioprotection, Rayons X-TDM, Sécurité IRM [*nouveau module*] et Produit de contraste
- *MOOC 2* (ouvert en mars 2021) : Echographie, IRM et Intelligence Artificielle

Enseignement pratique : atelier des urgences (liens disponibles sur le site).

4. Phase approfondissement (C. de Bazelaire)

Modules technologiques avancés

A faire normalement en présentiel pendant la phase d'approfondissement 1 fois sur 3 ans

Du 1^{er} au 5 février 2021 : accès par plateforme GotoMeeting

- J1 : Technos avancées (L Bousset)
- J2 : Médecine nucléaire (PY Salaün)
- J3 : Le patient et son radiologue (consultation, RCP, annonce, résultat, douleurs, découverte fortuite) (L Rocher)
- J4 : Module pro niveau 1 (JP Beregi)
- J5: Recherche (L Fournier)

Du 24 au 28 MAI 2021 : présentiel ou accès par plateforme GoToMeeting en fonction de la situation sanitaire

- J1 : Radio interventionnelle (P Chabrot)
- J2-J3 : Imagerie hybride (N Grenier, P Payoux)
- J4 : Rédaction d'un article (M Ronot)
- J5: Intelligence artificielle (L Fournier) => annulé si impossible en présentiel

Modules radiocliniques en e learning

[DES - Approfondissement - Neuroradiologie](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie cardio-vasculaire diagnostique](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie thoracique](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie digestive](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie gynécologique](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie musculosquelettique](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie sénologique](#)

[DES - Approfondissement - Uro Néphro](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie prénatale](#)

[DES - Approfondissement - Imagerie pédiatrique](#)

Suivi des e-learning : Examen à passer tous les ans, la meilleure note est conservée. Un fichier de suivi, régulièrement mis à jour, est téléchargeable sur le site du CERF : <https://cerf.radiologie.fr/enseignement/des/suivi-des-e-learning>

On y voit que 5% des internes en approfondissement ont encore une dette de validation des modules de phase socle, et que les internes qui vont arriver en fin d'approfondissement ont encore 40% des modules radio-cliniques à valider avant la fin de l'année.

Des badges de complétion envoyés à chaque étudiant (sous réserve d'une adresse mail à jour) sont envoyés à chaque validation d'e-learning.

5. Evaluation 2020 (Ivan Bricault)

Examens nationaux validants

Le CERF a été précurseur en matière d'évaluation : Espace dédié « D.E.S. Radiologie » sur la plateforme d'examens SIDES-NG : <https://sides.uness.fr/evaluations/> laquelle permet d'organiser les examens nationaux de façon autonome.

Evaluation phase socle :

- Entre 274 (→Urgences) et 331 (→RX TDM) candidats
- Non validation : entre 3 et 38 candidats
- **Radioprotection** : épreuve différée le 19 janvier, dans les facultés (contrainte réglementaire) Réussite = 88%

Evaluation Phase Approfondissement

- Evaluation des modules radio-cliniques en septembre 2020 : selon les villes = soit à la fac, soit à domicile ; les internes ont 3 ans pour atteindre la note de 7/10
- Décision d'une nouvelle session d'examen le 01/04/21, *obligatoire* pour tous les internes ayant passé l'examen de septembre à domicile (notes de sept 2020 annulées), *optionnelle* pour les autres (notes conservées = opportunité supplémentaire de validation)

Une grille de validation des connaissances a été mise en place pour les coordonnateurs afin de suivre les internes (cf. livret blanc).

6. Phase consolidation (hors option RIA) (I Thomassin-Naggara)

4 Modules fondamentaux obligatoires :

- Module de rayons X avancé (C. Chagnaud)
- Module d'IRM avancée (O.Ernst)
- Module d'échographie avancée (O.Lucidarme, JM Correas)
- Module exercice professionnel

Phase consolidation formée de **Masterclass = module e learning** FMC (si diffusé en FMC : rémunération sous forme de droit d'auteur du concepteur et des auteurs si diffusion FMC, et sollicitation des présidents de sociétés savantes).

Format proposé : durée 8-10h max, Segmentation en section de 3 heures, Cours de 15-20mn, QCM et Dossier progressif). Au total : 158 cours :

- Masterclass Neuro Radio (F Bonneville)
- Masterclass Imagerie Tête et cou (A.Varoquaux)
- Masterclass Imagerie Thorax (C De Marjorie + M.Lederlin)
- Masterclass Imagerie Cardio vasculaire (A Jacquier / D.Mandry)
- Masterclass Imagerie Sénologique (A Jalaguiet)
- Masterclass Imagerie Digestive (M.Wagner / M.Ronot)
- Masterclass Imagerie Uro Néphrologique (R.Renard-Penna)
- Masterclass Imagerie Gynécologique et obstétrique (L.Fournier)
- Masterclass Imagerie Musculosquelettique (P.Teixeira)
- Masterclass Pédiatrie- Prénatal (E.Blondiaux - M Alison)

Validation de la phase de consolidation :

Validation des 4 modules fondamentaux

Pour la phase de consolidation, la validation peut se faire de 3 façons (cf. JO) :

- Une année de phase de consolidation avec **deux sur spécialités d'organes**. Chaque semestre s'appuiera donc sur un stage de sur spécialité associé à l'enseignement de l'école de la surspécialité. En fin de semestre, l'évaluation des connaissances se fera par un examen national (le CERF) et des compétences (RTS et coordonnateur).
- **Une seule surspécialité** au cours des deux semestres de la phase de consolidation. Les deux stages seront associés à l'enseignement de l'école de la surspécialité choisie. En fin de semestre, l'évaluation des connaissances se fera par un examen national (le CERF) et des compétences (RTS et coordonnateur).
- Deux stages en radiologie en accord avec le parcours professionnel **sans validation d'une école de surspécialité**

L'étudiant de 3^{ème} cycle validera son DES de radiologie par la validation des modules fondamentaux des 3 phases (socle, approfondissement, consolidation), l'obtention de la thèse avant la fin de la phase d'approfondissement et l'évaluation de l'ensemble des stages et la validation du mémoire de DES.

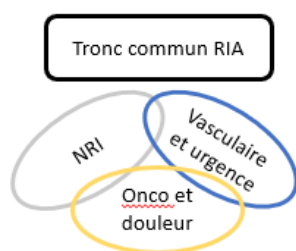
Pour les étudiants souhaitant obtenir le diplôme d'une école de surspécialité il devra suivre :

- Masterclass
- Séances de cas cliniques
- Séances d'avis d'expert
- Présentation à un congrès ou une journée organisée par la société savante

La réussite au diplôme d'une ou deux écoles de surspécialité reposera sur un examen validant de cette/ces écoles de surspécialités radiologiques. Ce diplôme pourra être obtenu dans les 2 ans après le début de la phase de consolidation

L'organisation des écoles de surspécialité sera l'une des missions du prochain bureau. La réflexion est à mener avec les sociétés d'organe de la SFR.

7. Phase consolidation avec Option RIA (P Chabrot)



Une seule option, la Radiologie Interventionnelle Avancée, a été incluse dans la nouvelle maquette.

Celle-ci inclut 2 ans de formation en phase consolidation portant à 6 ans l'internat de radiologie et d'imagerie médicale avec un tronc commun et 3 orientations non exclusives pour l'option RIA :

- Oncologie et douleur (inclus sénologie interventionnelle avancée)
- Vasculaire et urgence
- Neuro-radiologie interventionnelle

Rappel : Tronc commun pour tout le monde et orientations non-exclusives (zones de chevauchement)

Sur le plan pratique : Stage de 6 mois / service agréé

Enseignement sous forme d'e-learning (80h max sur deux ans) + 3 jours regroupement/mention

Evaluation nationale pour les connaissances et régionale pour les compétences

Déroulé dans chaque « orientations » (TC, NRI, O&D, V&U) : Découpage en module (5 obligatoires et 1 optionnel)

Répartition enseignement : 1^{ère} année => Tronc commun RIA & 2 modules de la mention choisie

2^{ème} année => 3 modules restant (+/- 1 option +/- rattrapage)

Le Pr Chabrot détaille ensuite le programme par mention et modules (cf diaporama), et détaille les gestes concernés de l'option RIA (à partir des actes CCAM).

Validation des connaissances :

- Validation du tronc commun
- 6 modules (e-learning : 5 obligatoires + 1 optionnel pouvant être une masterclass diagnostic - Tous ouverts dès nov 2021 : Contrôle de connaissance national par module

Validation des compétences :

- Portfolio validé par maître de stage (RCP, RMM, nb actes, consultation...)
- Mise en situation (jury régional???)

En complément, le Pr Bartoli insiste sur le fait qu'il est indispensable que tous les postes de l'option RIA parus au JO soient pris dès la première année. Sinon, le risque est majeur que l'ARS supprime le poste non pris l'année suivante.

Même si les internes ne veulent pas entrer dans l'option, les coordonnateurs doivent leur expliquer le bénéfice qu'ils y trouveront.

8. Stages – Phase d'approfondissement (I Bricault)

Concernant la répartition au sein des stages hospitaliers, le Pr Bricault rappelle l'existence d'une plateforme web de pré-choix pour internes et coordonnateurs, mise à disposition par le CERF (cf. <https://cerf.radiologie.fr/enseignement/DES/pré-choix-des-stages-et-suivi-des-cursus>).

- Vérification des compatibilités avec les maquettes : (3 ou 4 stages hors CHU, 0 ou 1 stage libre hors radiologie)
- Fonctionnalités en cours d'intégration : Suivi des sur-spécialités & Préparation du « matching » en Consolidation

9. Stages – Phase de consolidation - Matching (I Bricault)

En phase de consolidation, les modalités de choix des stages changent. Les choix se feront sur une plateforme.

Les étudiants y trouveront la liste des stages ouverts au choix sur la subdivision ou sur la région ou en national. Ils pourront exprimer des vœux en ligne (Classement des stages souhaités de 1 à 5 cœurs & Ex aequo possible). Ils pourront déposer leur dossier de candidature en ligne (Pas d'anonymisation CV, lettre de motivation, contrat de formation).

Les responsables de stages pourront aussi se connecter pour voir les différents dossiers déposés (vœux des Internes cachés) et classer les candidatures (De 1 à n, Ex aequo possible).

En conclusion :

- Choix mutuel (au lieu du rang ECN)
- Matching par l'algorithme « HRT », en 3 vagues
- Nécessité de passer par la plateforme UNESS, Classer plusieurs stages, Classer plusieurs internes, De manière « cachée »

mais au final matching algorithmique inutile pour tous les internes et responsables de terrains de stages (RTS) qui se seraient mis d'accord lors qu'un pré-choix → Rendre possible une affectation simplifiée et transparente ?

Le Pr I Thomassin-Naggara présente un exemple d'affectation (cf diaporama)

10. Agrément des lieux de stages – Phase de consolidation (I Thomassin-Naggara)

Un point déterminant pour : la qualité de la formation & la « sécurisation » du parcours étudiant

De principe : Tout type d'établissement - Toute structure d'accueil prévue par la maquette de formation ; Discussion sur « postes partagés »

Sous conditions de :

- Activités adaptées (cf. arrêté et maquettes, y compris certaines options et FST)
- Encadrement +++ → organisation de la supervision et de l'accès à l'autonomie
- Dossier d'agrément

NB : bien préciser le positionnement dans l'équipe de l'interne (socle et approfondissement) versus les assistants et praticiens seniors

Pour les Docteurs Juniors, accès au service de gardes et astreintes médicales = gardes « senior » :

- Sur la base du volontariat, et il faut l'accord du responsable de la structure
- Garde interne OU senior , estimation du nb max : 1garde /semaine et 1 WE/mois

11. Nouvelles dispositions réglementaires (I Thomassin-Naggara)

Décret 14/8/2020 et arrêté 2/9/2020

Concernent notamment :

- Prise en compte dans ancienneté des années de recherche, inclus année recherche et année de recherche
- Changement de subdivision possible pour motif impérieux (santé, harcèlement) , il faudra l'accord de ARS + Doyen
- Durée mandat des coordonnateurs et pilotes FST harmonisée à 3 ans (renouvellement une fois)
- Taux d'inadéquation pour phase de consolidation : 7 % ou N=2 si effectif<15
- Exercice du droit au remords : Jusqu'au 4^{ème} semestre / déposé dans les 2 premiers mois du semestre précédent / si rang de classement meilleur que celui du dernier inscrit dans la même année et même subdivision

12. Questions – réponses (Séminaire des coordonnateurs Doyen Schlemmer)

- ✓ Possibilité de faire 6 mois ou un an dans le même service (la majorité des DES ont fixé leur maquette à un an)
- ✓ Pas de possibilité de hors filière durant la phase de consolidation
- ✓ Bascule entre poste de consolidation et approfondissement, à valider pour les années suivantes
- ✓ Pas de modification de la règle d'Inter-CHU (possible en phase de consolidation)
- ✓ Pas de bascule entre poste de l'option RIA et les autres postes (taux d'inadéquation = 0)

13. « 2^{ème} DES »

Décret 12/04/2017 = entrée en formation continue dans le 3^{ème} cycle des praticiens en exercice : tout médecin a le droit de changer au moins une fois de DES au cours de sa carrière professionnelle.

Arrêtés complémentaires à prévoir pour mise en œuvre à la rentrée 2021 :

- Modalités de régulation (qui ? où ? comment ?)
- Par DES, option, FST et par subdivision/région : ?
- Modalités de candidature et de sélection : qualification, parcours, VAE
- La Commission Régionale de Coordination (CRC) de la spécialité est chargée de l'instruction, de l'audition, de la sélection et du classement
- Modalités de formation : en cours de définition

Mission « 2^{ème} DES » : 2 chargés de mission dont le Pr B Schlemmer.

La radiologie (CNP) a répondu aux enquêtes préalables, même si peu de radiologues changent de profession au cours de leur exercice professionnel. L'inverse est plus fréquent. Le Pr Bartoli insiste sur le fait qu'il ne faut pas que cela supprime des entrants dans le DES de radiologie. Une fois que l'on a choisi un 2^{ème} DES, on ne peut plus exercer dans le 1^{er}.

Très clairement, ce sont des spécialités nouvellement créées (médecine d'urgence, gériatrie, ...) qui poussent pour que les DES de leur spécialité puissent faire plus tard un 2^{ème} DES.

14. Evaluation finale (I Thomassin-Naggara)

Connaissances :

- Evaluation nationale validante (17 modules)
- Modules présentiels obligatoires (nationaux et régionaux)

Compétence :

- Grille des compétences (CERF) : en annexe dans le livret des coordonnateurs
- Jurys régionaux
- Mise à disposition d'outils nationaux (une des missions du prochain bureau) :
 - ECOS 3^{ème} cycle
 - Simulateur diagnostique et interventionnel
 - Nombre d'actes effectués ...

15. Nouveautés Site du CERF (I Thomassin-Naggara)

Onglet « Liens internet utiles » chapitre « cas clinique »

- Accès donné aux cas cliniques présentés chaque semaine à l'Université de Montréal

Espaces coordonnateurs

- Accès au livret des coordonnateurs
- Infos CERF sur l'enseignement mais aussi la recherche.

Mise en ligne de vidéos résumant actes de base en Radiologie Interventionnelle Générale (RIG) en e-learning

- Vidéos de 5 à 10mn, qui s'appuient du des fiches du JIDI.

IV. Actions de Recherche

1. CERIM (M Ronot)

<https://cerf.radiologie.fr/cerim>

cerim.cerf@gmail.com

Point d'étape de fonctionnement du Comité d'Ethique en Radiologie Imagerie Médicale (CERIM)

- Croissance constante du nombre de soumissions : 50(2019), 83 (2020) et 6 (fin janvier 2021)
- Compétence sur études rétrospectives sur données existantes
- Soumissions de toute la France et dans toutes les spécialités d'organe
- Délai médian de réponse : 28 jours

2. Enseignement et promotion de la recherche auprès des jeunes

Point bourses recherche Alain Rahmouni 2020 CERF/SFR (L Fournier)

24 candidatures reçues => Analyse des experts => 23 candidatures retenues par le jury et board CERF/SFR

5 financements année recherche ou autres financements => 18 bourses effectives

Montant total : 244 750€

Mais de plus en plus difficile pour le financement : Sponsoring 2020 : 164 600 € de promesses des sponsoring (vs 201 400 € en 2019) ; 138 400 € de reliquat 2019 et antérieur

Soit un total disponible de 303 000 € et une provision possible de 58 250 € pour 2021.

Problématiques liées à la crise sanitaire font que des mobilités sont décalées d'1 an ou plus, et que des mobilités sont toujours en attente de validation (aux USA notamment)

⇒ **Demander aux anciens boursiers 1 article publié en lien par leur sujet de recherche et le transmettre aux sponsors**

Webinaires IA (L Fournier)

Objectif : acculturer à cette nouvelle spécialité

Un webinaire tous les 2 mois (lundi 18h30-19h15 : 30 min topo, 15 min questions, discussion)

Programme :

- 11 déc 2020: L Fournier – les données
- 8 fév 2021: A Bartoli – Applications en cardiovasculaire
- 12 avril 2021: L Boussel – Traitement du langage naturel (NLP)
- 14 juin 2021: T Mokhrane – Applications en oncologie digestive
- 13 sept 2021: tbd

E-learning Recherche (L Fournier)

Programme du DES – 5 février 2021

- La recherche clinique : les règles de base...
- Pourquoi je fais de la recherche en sciences humaines en radiologie : un peu d'humanité dans ce monde de brutes !
- Pourquoi je fais de la recherche petit animal : le meilleur ami du chercheur
- Pourquoi je suis parti à l'étranger : ou comment allier le travail et le plaisir.
- Structures de recherche, bourses de recherche – guide de financement – carrières. Questions/réponses

Grille de surcoûts (Recherche industrielle) (A Luciani – L Fournier)

La grille des surcoûts permet dans le cadre du Contrat Unique de valoriser au tarif juste les activités des services de radiologie en recherche clinique.

La grille a été validée par le CNCR, la DGOS, le LEEM et le SNITEM.

- Formation destinée aux industriels réalisée le 25 nov 2020
- A Mansuy, F Salesses, S Deblois et L Fournier en ligne, pour répondre aux questions

Mise en place d'un DIU MERC (Manipulateurs Experts en Recherche Clinique) : N Menjot de Champfleury, L Fournier, JM Serfaty

Diplôme d'Université « Acquisition de compétences en recherche clinique pour les manipulateurs d'électroradiologie médicale »

<https://du-diu-facmedecine.umontpellier.fr/diplome-acquisition-de-competence-en-recherche-clinique-pour-les-manipulateurs-delectroradiologie-medicale-du-merc-242>

Réservé aux manipulateurs => encouragement à envoyer les manipulateurs en formation.

Objectif :

- Renforcer unité de recherche clinique
- Améliorer le statut des manipulateurs
- Assurer l'animation des UF de recherche de vos pôles d'imagerie.

4 sessions de 3j et stages pratiques :

- Organisation de la recherche et réglementation
- Démarche qualité : acquisition des images, interprétation et recueil des données
- Session de synthèse : La recherche en imagerie, de la conception à la rédaction

Modalités d'évaluation : évaluation continue + évaluation finale

Modalités d'inscription : N Menjot de Champfleury (Faculté Montpellier – Nîmes)

3. Site internet CERF-SFR-RECHERCHE (L Boussel)

→ Support de l'interaction entre les centres locaux : outils (grille de surcoûts, reporting...), documents, études en cours, forum...

Pilotes : L Boussel, A Mansuy

Financement : CERF

Développement : CYIM

Calendrier :

- Lancement du développement : Janvier 2021
- Mise en service du site : fin du 1er semestre 2021

Objectifs : faire connaître la recherche en imagerie

- Site d'information et Support de communication (Newsletters, Forum, téléchargement de documents sur espace sécurisé, partage d'informations sur outils informatiques ou sur études cliniques).
- Faciliter pour les industriels de la santé la lisibilité de l'organisation de l'imagerie pour la recherche clinique en France.
- Structurer les plateformes d'imagerie au niveau national pour répondre aux critères actuels d'assurance qualité d'une recherche clinique «professionnelle».
- Harmoniser les pratiques des services d'imagerie en standardisant les acquisitions, pour renforcer leur attractivité collectivement et s'organiser pour participer à des études multicentriques nationales et européennes et se positionner sur les appels d'offre de recherche.

Partie publique => Pour les services cliniques et les industriels

- Accueil (contacts, formulaire d'inscription pour accès à l'intranet)
- Carte de France des centres (pathologies, types d'exams)
- Offres d'emploi / formation
- Demandes de collaboration

Partie Intranet => Pour les médecins et internes radiologues, MER, Cellule Recherche Imagerie, ARC Imagerie

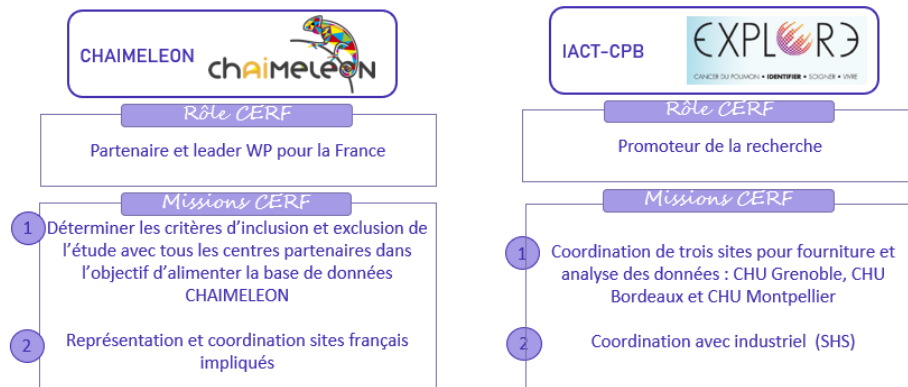
- Connexion avec identifiant et mot de passe
- Forum, documents utiles, grille de surcoût, lien vers les JFR

4. Projets en cours et cadrage activité Recherche (JP Beregi)

JP Beregi présente Mathilde Cavalier qui vient de rejoindre le CERF pour s'occuper du projet Chaimeleon.

Deux études en cours (JPB) :

- ⇒ Etude européenne sur crédits H2020 : **CHAIMELEON**
- ⇒ **EXPLORE**, Résultat de la réponse à l'appel à projet d'AstraZeneca



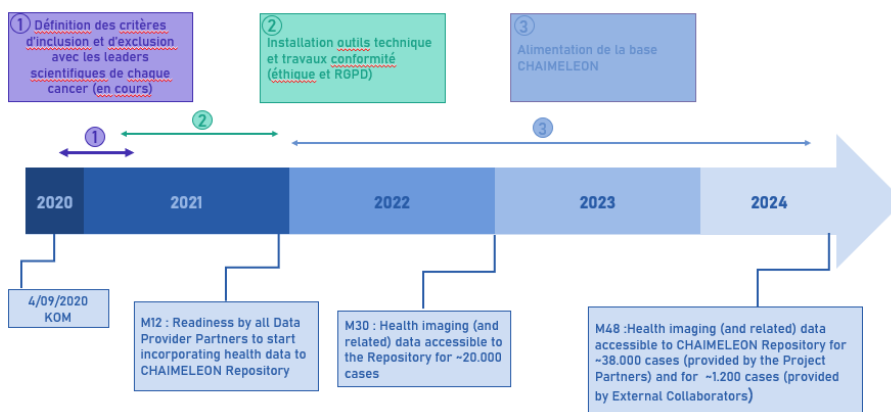
Point d'avancement CHAIMELEON :

Très gros projet européen, le CERF a la coordination de tous les sites qui fournissent des données. Idée d'une base de données européenne.

Objet du projet : Accélérer la mise sur le marché d'outils d'Intelligence Artificielle en imagerie oncologique

- o 4 cancers : poumons, colorectal, prostate et sein
- o Nombre de cas attendus : 37 920
- o Nombre de partenaires : 18
- o Nombre de pays impliqués : 9
- o Durée du projet : 4 ans (2020-2024)

En terme de timing, 3 grandes phases sur les 4 ans :



Actions en cours, menées notamment par Jean-Paul Beregi et Laure Fournier :

Point d'avancement IACT-CPB (EXPLORE)

Rappel du contexte : Etude multicentrique ayant pour objectif d'évaluer à partir d'une database de scanners thoraciques l'intérêt d'une solution logicielle d'IA nouvelle génération permettant la détection de nodules pulmonaires et l'extraction concomitante de biomarqueurs de risques associés.

- o Promoteur : CERF
- o 3 centres investigateurs : CHU Grenoble, CHU Bordeaux, CHU de Montpellier
- o Solution évaluée : logiciel AI Rad Companion de Siemens (SHS)
- o 170 cas déjà anonymisés et transmis au CERF par le CHU de Grenoble
- o Conventonnement en cours avec les 3 sites

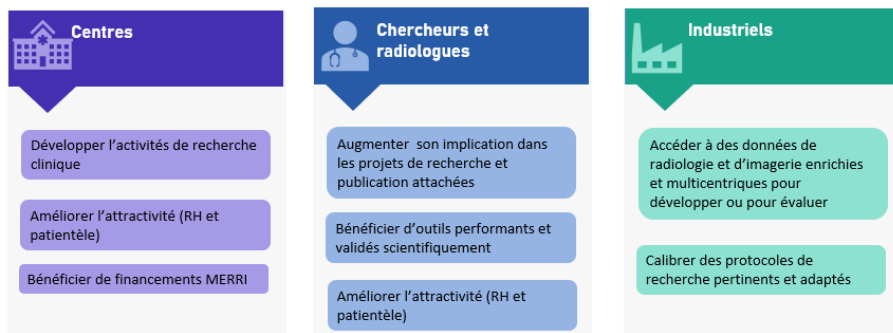
L'étude doit se terminer fin 2021.

5. Le développement des services recherche du CERF (JP Beregi)

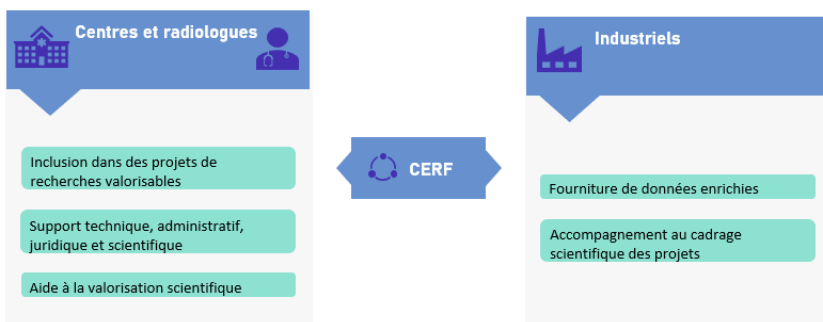
Ces deux projets montrent bien tous les atouts que le CERF a dans les projets de recherche en radiologie, notamment :

- ⇒ Représentativité (170 enseignants chercheurs)
- ⇒ Excellence

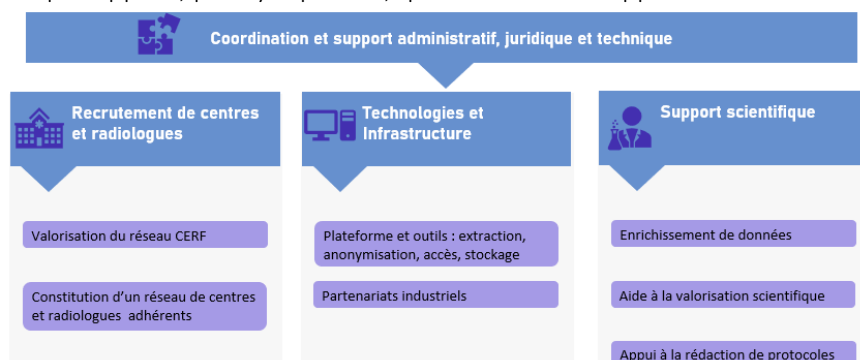
Au sein des réflexions, différents besoins ont été identifiés :



Une fois les premiers besoins identifiés, le CERF est en capacité de fournir différents services et de faire le lien pour aider :



Ce qui suppose, pour y répondre, que le CERF développe 4 activités :



V. ELECTIONS

Préalablement à la publication des résultats d'élections, le Pr Bartoli remercie les collègues qui quittent leurs fonctions académiques :

- Pr Alain Bonafé (Montpellier)
- Pr Fabrice Barral (St Etienne)
- Pr Philippe Halimi (Paris)

Ainsi que Josselyne Rémond (départ à la retraite) et Delphine Martin (support sur la plateforme).

Le Pr Thomassin-Naggara remercie également tous les membres de l'actuel bureau.

Un bref rappel des actions menées par ce bureau :

- Mise en place de la phase d'approfondissement
- Grille des compétences
- Grille de validation des connaissances
- Plateforme e learning CERF-SFR
- Banque de cas cliniques 2eme cycle
- MAJ ouvrages DFASM, DFGSM
- Livret des coordonnateurs
- Plateforme e learning CERF-SFR
- Webinar IA, urgences, recherche ...
- Banque de cas cliniques 2eme cycle
- CERIM
- H2020, AZ, ...

Elections 2021 :

- Vote électronique (AlphaVote)
- Coût : 3000 €
- Participation : 143/197 soit 72.59% (augmentation de 30% par rapport aux élections présentielle)
- 4 scrutins : Vice-président, Trésorier, Secrétaire Générale, Membres du bureau
- 1 résolution de confirmation : Président
- Les 5 propositions ont obtenu plus de 96% de votes favorables

Résultats élections 2021 :

Vote de résolution : Confirmation du Président	Pr Jean-Paul BEREGI	Elu
Scrutin n°1 : Vice-président	Pr Christophe AUBE	Elu
Scrutin n°2 : Secrétaire Générale	Pre Catherine Adamsbaum	Elue
Scrutin n°3 : Trésorière	Pre Marie Faruch Bilfeld	Elue
Scrutin n°4 : Membres du bureau		
	Dre Blondiaux Eleonore	Elue
	Pre Boutet Claire	Elue
	Pr Bricaut Ivan	Elu
	Pr Chabrot Pascal	Elu
	Pre Cyteval Catherine	Elue
	Pr De Bazelaire Cédric	Elu
	Pre Laurent Valérie	Elue
	Pr Lederlin Mathieu	Elu
	Pre Lewin-Zeitoun Maïté	Elue
	Pr Montaudon Michel	Elu
	Pr Pontana François	Elu
	Dre Tacher Vania	Elue

Présentation de la nouvelle équipe 2021-2024

Président du CERF : Pr Jean-Paul Beregi

Vice-Président : Pr Christophe Aubé

Secrétaire Générale : Pre Catherine Adamsbaum

Trésorière : Pre Marie Faruch Bilfeld

Membres du bureau : Pr(e)s Eléonore Blondiaux, Claire Boutet, Ivan Bricault, Pascal Chabrot, Catherine Cyteval, Cédric de Bazelaire, Valérie Laurent, Mathieu Lederlin, Maïté Lewin-Zeitoun, Michel Montaudon, François Pontana et Vania Tacher.

Le Pr Beregi remercie le bureau 2018-2021, la secrétaire actuelle et tous ceux qui ont voté pour ce bureau. Il présente sa nouvelle équipe : 16 membres (9 anciens et 7 entrants), 49 ans de moyenne [37-62], 11 Provinciaux et 5 Parisiens, avec un lien avec différentes sociétés d'organe qui seront représentées. Il détaille les actions attendues et les enjeux :

- Délivrer des soins personnalisés de haute qualité pour dépister, diagnostiquer, soigner, accompagner le plus grand nombre de patients, de citoyens
- Etre fier d'être radiologue
 - Connaissance / Compétence / Soignant / au service des patients et des autres / Garant humain des technologies / innovateur / la radiologie est la « Médecine Interne » moderne
- Rassembler / Valoriser
 - SFR partenaire indissociable de nos actions
 - Public et libéral mais aussi d'autres horizons (physiciens, ingénieurs, chercheurs, humanistes, ...)
- Adaptabilité, Qualité, Réactivité, Humanité, Engagement, Respect, ...
 - Monde qui bouge
 - Anticiper pour ne pas subir

Les objectifs de ce bureau pour l'enseignement :

- Qualité pour les internes DES de radiologie
- Formation initiale pour étudiants étrangers
- Formation élargie dans les sujets et les publics
- Lien avec la SFR pour FMC / DPC / recertification / Accréditation des équipes

Et la recherche :

- Favoriser les études multicentriques avec/pour les centres français
- Outils pour études BDD communes
- Aide pour les candidats aux carrières HU

Le nouveau président présente ses grands projets pour 2021-2024 :

1. Ecole de la Radiologie (organisation numérique), professionnalisation de notre enseignement avec la SFR (école professionnalisante, lien avec formation continue, ...)
2. Innovation Radiologie 3.B (aide à réponse à des AO, aide à la publication, aide à des recherches multicentriques, core lab, data management, plateforme numérique, ...)
3. JFR Printemps/CERF-SFR/ 3 et 4 juin 2021 : Réfléchir-Agir-Diffuser (RAD Nîmes) «Numérique et Radiologie : Gloires et déboires», avec 12 groupes de travail et 4 tables rondes / webinars
4. Ethique, développement durable - Ecologie, "changement de l'image du radiologue" lien avec SFR
5. Révisions critères membres associés, correspondants, extension « membres » : valoriser / reconnaître l'implication de tous les radiologues dans la recherche et l'enseignement ainsi que des acteurs de notre sphère
6. Nécessité de penser la formation des radiologue pour leur Métier de demain avec l'IA : GRIMO : Groupe de Réflexion et Innovation dans le Management et Organisation en radiologie
 - Radiologue proximité (diagnostique/intervl) vs radiologue et santé publique/épidémiologie
 - Quels soins radiologiques ? insertion dans les parcours ? radiologue et dépistage ?
 - Comment être en contact avec les patients ; relations avec les patients, relations avec MER, etc

Et rappelle que le CERF a besoin de tous :

- Enquête en février sur les besoins des membres
 - Participation aux actions du bureau et aux projets
-

L'assemblée générale se termine à 13 heures.

Le Président

Pr Jean-Michel BARTOLI



La Secrétaire Générale

Pr Isabelle THOMASSIN-NAGGARA

