

Assemblée Générale du CERF

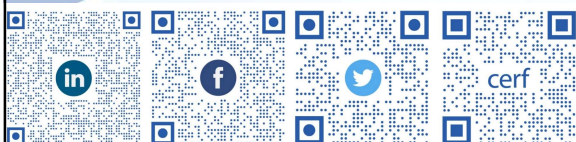
Collège des Enseignants de Radiologie de France

Une Institution Internationale et Solidaire

Un partenaire pour la Recherche Multicentrique et l'Innovation en Imagerie Médicale

Une Haute Ecole de Radiologie

20 janvier 2023 de 9H30 à 12H30



Ordre du jour



2022

8 bureaux et 4 réunions des coordonnateurs
RAD Juin 2022, Nîmes

- 1 Vie du Collège
- 2 Actions d'enseignement
- 3 Actions de recherche
- 4 Communication et
Coopérations



Ordre du jour

Partie 1. Vie du collège

Animateur: Jean-Paul Beregi

Table ronde : C Aubé, M Faruch, Cl Boutet

Partie 2. Enseignement

Animateur : C Adamsbaum

Table ronde : E Blondiaux, C Cyteval, C de Bazelaire, M Lederlin, P Chabrot, I Bricaut, M Lewin, V Laurent

Partie 3. Recherche et Innovation

Animateur : C Aubé

Table ronde : V Tacher, L Fournier, S Mulé, N Menjot, M Ronot, M Zins

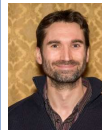
Partie 4. Communication et Collaboration

Animateur : M Faruch

Table ronde : F Pontana, M Montaudon, V Tacher, V Laurent, C de Bazelaire



Bureau 2021 - 2024

 Pr. Jean-Paul Beregi Président	 Pr. Christophe Aubé Vice Président Recherche et Innovation	 Pre. Catherine Adamsbaum Secrétaire Générale Enseignement, éthique et développement durable	 Pre. Marie Faruch Bilfed Trésorière Finances et communication
 Pre. Eléonore Blondiaux DFGSM Médecine Nucléaire	 Pre. Claire Boutet DFASM CNCEM ECOS / LISA	 Pr. Ivan Bricault DES de Radiologie Examens et outils numériques	 Pr. Pascal Chabrot DES de Radiologie Option RIA UNIR
 Pre. Catherine Cyteval DFASM CNCEM	 Pr. Cédric De Bazelaire DES de Radiologie Examens Antilles-Guyane	 Pre. Valérie Laurent DES de Radiologie Coordonnateurs régionaux UNIR	 Pr. Mathieu Lederlin DES de Radiologie Phase de Consolidation
 Pre. Maïté Lewin-Zeitoun DES de Radiologie Coordonnateurs régionaux UNIR	 Pr. Michel Montaudon DFGSM / DFASM Anatomie Océan Indien	 Pr. François Pontana DES de Radiologie Option RIA Communication	 Dre. Vania Tacher Recherche et Innovation Communication UNIR

Remerciements la SFR

- Pour son soutien logistique
- Hébergement du siège social
- Espace pour travailler dans les locaux de la Maison de la Radiologie
- Support Informatique pour travailler et héberger les cours
- Humain : tous les personnels de la SFR
- Projets, nombreux, quotidiens, complexités variables,
- ...



SOCIÉTÉ FRANÇAISE
DE RADIOLOGIE
& D'IMAGERIE MÉDICALE



Etre Membre du CERF, c'est être

FIER d'être un enseignant chercheur dans notre spécialité :

- Intégrité scientifique
- Ethique
- Humanité
- Relations patients
- Management
- Engagement aux valeurs du CERF / sens /missions
- Engagement à encadrer étudiants
- Engagement à de former et à innover
- Engagement à participer à la recherche dans la spécialité

- Accès aux cours
- Accès aux services
- Formation des formateurs
- HERF
- CERIM
- CARIM
- Réseau Recherche
- RAD 8 et 9 juin 2023, Nîmes
- etc



Tous les RTS, PH, CCA, AHU, Assistants



**JE REJOINS LE CERF
JE DEVIENS MEMBRE ASSOCIÉ !**

Le Collège des Enseignants de Radiologie de France (CERF) c'est :

- Une Haute Ecole de Radiologie
- Une Institution Internationale et Solidaire
- Un partenaire pour la Recherche Multicentrique et l'Innovation en Imagerie Médicale



Pourquoi moi ?

- Je suis investi dans l'enseignement ou la recherche en radiologie et imagerie médicale
- J'ai envie de faire reconnaître mon engagement dans la spécialité
- Je veux pouvoir bénéficier de services exclusifs et dédiés aux membres du CERF

Pourquoi faire ?

- Adhérer au CERF c'est faire reconnaître mon implication dans l'enseignement et la recherche en radiologie et imagerie médicale par une institution prestigieuse, internationale et solidaire
- Adhérer au CERF c'est pouvoir bénéficier de services et avantages exclusifs

<https://www.helloasso.com/associations/cerf-collège-des-enseignants-en-radiologie-de-france/adhérer> 2022

adhère

Un accès aux cours du CERF et au contenu réservé aux membres sur le site internet

- Un accès à des **services exclusifs** à tarifs préférentiels : CERIM (comité éthique), CERF-Compagnon (offres partenaires d'accompagnement des membres du CERF), ...
- Participation à des groupes de travail pour l'enseignement et la recherche en radiologie
- Une invitation à participer à Radiologie Aujourd'hui et Demain (RAD Nîmes en juin, réunion de travail et d'échanges)
- Un accès aux newsletters du CERF : actualité, sollicitation pour participer à des projets de recherche, ...

Je suis :

- **Chef de clinique, assistant en radiologie** (offre 30€ si cotisation à la SFR, inscription conjointe en ligne sur le site de la SFR)
- **PH ou PC ou PI** en radiologie qui participe aux cours mais aussi à la formation des étudiants en stage (en CHU, en CH)
- **Radiologue libéral** impliqué dans l'enseignement et la recherche en radiologie
- **Physicien médical**
- **Patient ou citoyen** qui participe ou souhaite participer activement à l'enseignement et à la recherche
- **J'exerce une activité d'enseignement et/ou de recherche** avec le collège
- **Je fais partie du personnel de l'industrie** en sachant que je ne représente que ma personne et pas ma société



Remerciements à l'équipe du CERF

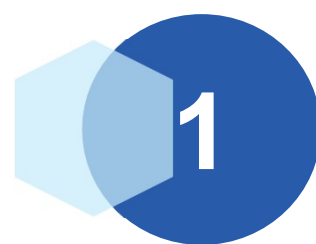
- Mathilde Cavalier, directrice des études, de la stratégie et des financements (salarié)
- Sylvie Poulen, assistante du Collège (mise à disposition par la société 3H18)
- Mohamed Bourquia, chargé de communication (en alternance)
- Karine Delemazure, chargé de missions, marketing et partenariats (contractuel, missions)



Remerciements à tous les membres

Votre Confiance (déjà 2 ans) et vos ACTIONS ++

1. Participation aux cours ++
 - Consolidation
 - RIA
 - Révision modules de phase socle
2. Participation aux actions recherche en radiologie
 - Etudes multicentriques
3. Actions participation, représentation, ...



Vie du Collège

Animateur: Jean-Paul Beregi
Table ronde : C Aubé, M Faruch, Cl Boutet



Hommage aux collègues disparus

- Michel-Elie Benozio
- Jean-Marie Caillé
- Christophe Habas
- Din Van Hak (Cambodge)
- Jean-François Moreau
- Christian Vallée



Bienvenue aux nouveaux promus !

Pour le concours de MCU PH, des docteurs :

HABERT Paul (Marseille)
POP Raoul (Strasbourg)

Pour le concours de PU PH, des docteurs

DOURNES Gaël (Bordeaux)
FRANDON Julien (Nîmes-Montpellier)
KASTLER Adrian (Grenoble)
MOKRANE Fatima (Toulouse)

Le CNU a donné un avis favorable au renouvellement des postes de Professeur Associé des Universités des docteurs :

BALLEYGUIER Corinne (Paris)
DEBRAY Marie-Pierre (Paris)
EL HAJJAM Mostafa (Paris)
HABAS Christophe (Paris)
YZET Thierry (Amiens)

Promotion septembre 2022





Dr Raoul POP

MCU-PH Neuroradiologie Interventionnelle
Hôpitaux Universitaires de Strasbourg

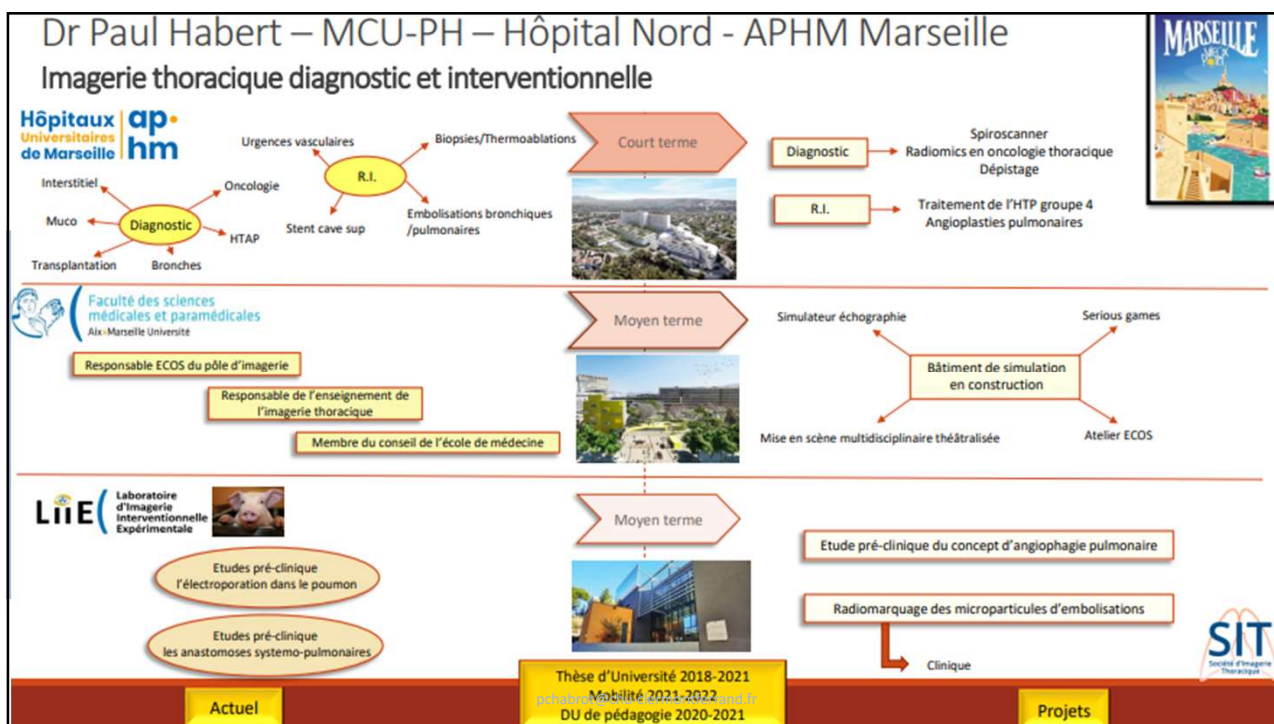


Faculté de Médecine	Université de Médecine et Pharmacie « Victor Babes » Timisoara, Roumanie (1999-2005) Major de promotion
Diplôme DES	DES Neurologie (2012)
Diplôme DES	DES Radiologie et imagerie médicale (2017)
Mobilité	IHU Strasbourg Institut de Chirurgie Minimale Invasive Guidée par l'Image
Thèse de science	Le rôle de l'évaluation angiographique de la circulation collatérale piale pendant les procédures endovasculaires pour les accidents vasculaires cérébraux ischémiques

2018 – 2022 : Praticien Hospitalier – Neuroradiologie Interventionnelle, Strasbourg (Pr. Rémy Beaujeux)

Thématique principale de recherche:
traitement endovasculaire des AVC ischémiques aigues







Gaël Dournes
Bordeaux / France

université de **BORDEAUX**

IMPACT
Mapping for Precision medicine with A Collaborative Translation

réseau de **Recherche Impulsion**

CHU BDX

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE BORDEAUX

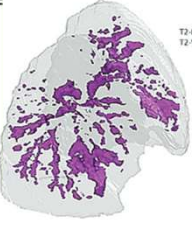


SIT
Société d'Imagerie Thoracique

Bronchial Remodeling
InsermU1045

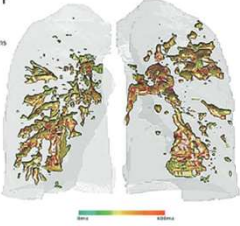
cert

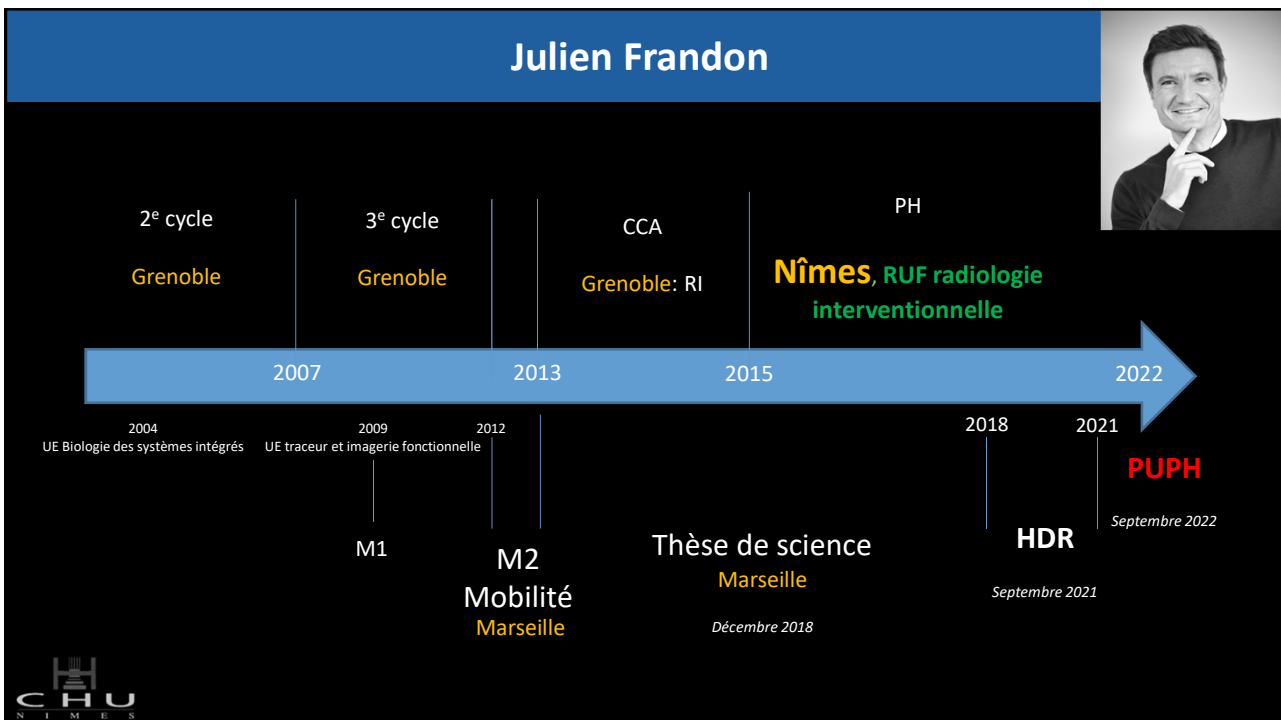
E



F

T2-HSV-17%
T2-VIP-1012ms







Adrian KASTLER
GRENOBLE

38 ans, Marié, 3 enfants
Service Neuroradiologie Dr Grand/Pôle Pr Ferretti
CHU Grenoble Alpes depuis 2013



Enseignement



UGA
Université Grenoble Alpes
cerf
ESUR



ALGO-RI
Algo-Radiologie Interventionnelle

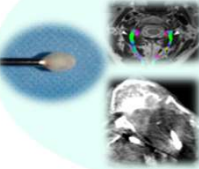
Soins



CHU
Grenoble Alpes



Recherche



UGA
Université Grenoble Alpes
clinares
gin



cerf



Fatima-Zohra Mokrane

Service de radiologie Rangueil – Pr Hervé Rousseau



Activités de recherche

Imagerie archéologique et thanatologique







Recherche en pédagogie

Pré Test
Vidéos courtes d'imagerie digestive

Post test
Correction du post test en présentiel

Classe inversée

e-learning

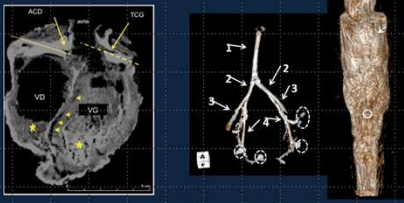
Blended learning

face à face

-feedback spontané :
-plaisir durant l'apprentissage
-flexibilité
-Adhésion des étudiants: x 2,47 en 2 ans

Vanoverschuer et al. Imaging in the classroom. (2020) 11:611
<https://doi.org/10.1186/s13244-020-00966-8>

Imagerie archéologique et thanatologique



ATDMPM adulte ATDMPM enfant

34 hours for modern investigation: CT and MR for archaeological human remains

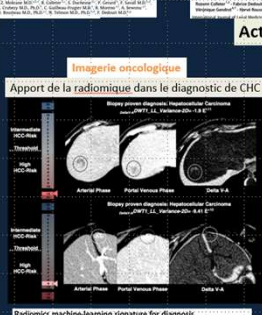
Study of a non-invasive method for the detection of ancient human remains

Research multi-phase postmortem CT angiography in children: a study on a porcine model

Activité de recherche

Imagerie oncologique

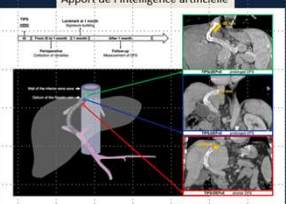
Apport de la radiomique dans le diagnostic de CHC



Radiomic machine-learning signature for diagnosis of hepatocellular carcinoma in cirrhotic patients with indeterminate liver nodules

Imagerie digestive et interventionnelle

Apport de l'intelligence artificielle



Predicting death or recurrence of portal hypertension symptoms after TIPS procedures

Vie du Collège CNU- Session pré-auditions (« pré-CNU »)



- 23 au 24 janvier 2023
- 17 candidats audités : comme en 2022
- Remplacement Gael Dournes / Proposition Maud Creze
- Rencontres Conseillers MESRI – Ministère Santé – 1^{ère} Ministre
- Travaux sur le rôle du PUPH en radiologie en 2030
 - Evolution critères évaluations : enseignement ++ / ...
 - Répartition Paris / Province
 - Répartition entre surspécialité ?
 - Vision de notre métier de demain / lien avec Europe



Envoyez vos candidats tôt !

Pour adhérer à un projet, vos élèves ont besoin d'être conseillés, encouragés, suivis !

Remerciements au bureau restreint précédent JM Bartoli – I Thomassin – O Lucidarme





Diagnostic & Interventional Imaging



Diagnostic & Interventional Imaging

L'IF pour 2021 (June 2022 release) est de 7.242.

Le journal est classé 16^{ème} parmi 136 journaux de radiologie

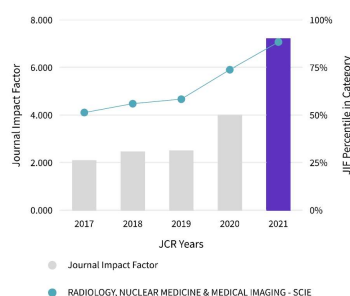
Classé rang B dans le classement SIGAPS.

New Impact Factor for *Diagnostic & Interventional Imaging* for the year 2021



7.242, ranking 16/136 in the category "Radiology, Nuclear Medicine and Medical Imaging"

<https://www.sciencedirect.com/journal/diagnostic-and-interventional-imaging/articles-in-press>



Diagnostic & Interventional Imaging

Diagnostic & Interventional Imaging a publié 95 articles en 2022 (881 articles reçus, taux d'acceptation de 10.8%) avec 53/95 (56%) d'articles originaux.

32% d'articles non français (Japon, USA, Chine, Italie dans le top four)

135 relecteurs ont activement participé à la sélection des meilleurs articles soumis en 2022.

Il est impératif que les membres du CERF citent DIII (articles des deux dernières années) dans leurs propres articles et aussi qu'ils suggèrent des citations de DIII lorsqu'ils sont reviewers pour d'autres journaux. Les italiens, coréens, japonais le font !

Soyer P, Patlas MN, Bluemke DA. Writing a successful original research paper for a radiology journal. *Diagn Interv Imaging* 2022;103(6):285-287.



Bilan 2022 JIDI



• Ce qui est nouveau en 2022 ;

- Rubrique « regards croisés »
- Structuration des publications de recommandations
- Possibilités de publier des articles sur la pédagogie, la qualité...

Bilan 2022 JIDI



Les soumissions

	2020	2021	2022
Nb de soumissions	643	444	547
% de rejets	47%	37%	51%



cerf Collège des Enseignants en Radiologie de France

SFR SOCIÉTÉ FRANÇAISE
DE RADIOLOGIE
& D'IMAGERIE MÉDICALE

Bilan 2022 JIDI



Les articles les plus téléchargés en 2022

• Top 3 des articles les plus téléchargés;

- **La classification O-RADS ; mode d'emploi.** A.-C. Ortlieb, A. Jalaguier-Coudray, **I. Thomassin-Naggara**
- **Imagerie de la pneumonie COVID-19;** B. Lodé, C. Jalaber, T. Orcel, T. Morcet-Delattre, N. Crespin, S. Voisin, F. Billard, S. Luzi, T. Lapotre, P.-A. Lentz, **M.-P. Revel,** **et M. Lederlin**
- **IRM d'un LCA opéré :** réalisation et Interprétation. S. Asfari, Q. Chuzel, **J.B. Pialat**

cerf Collège des Enseignants en Radiologie de France

SFR SOCIÉTÉ FRANÇAISE
DE RADIOLOGIE
& D'IMAGERIE MÉDICALE

Bilan 2022 JIDI

3 "takes-home" messages



1. Le JIDI est votre journal
2. Le journal est un moyen de faire connaître votre expertise
3. Le journal a besoin de vous comme relecteur

ReDII



- ✓ Revue scientifique en **anglais**
- ✓ Open access – **gratuit** pour les membres SFR
- ✓ Uniquement des **articles scientifiques** originaux
- ✓ Formats **classique** et **court**
- ✓ Focus sur la **qualité méthodologique**



BILAN 2022 après 1 an d'existence

- +** 60+ soumissions, très diverses et internationales
- +** 15+ articles acceptés, de bon niveau
- Difficulté du reviewing : appel aux bonnes volontés



Rapport des comptes annuels (Marie Faruch)



Jean-Baptiste Palies

jean-baptiste.palies@p2r-audit.com

Vie du collège

Recherche

Partenariats & mécénats



Rapport des comptes annuels



Vie du collège

Recherche

Partenariats & mécénats

	PRODUITS		
	2022	2021	2020
Cotisations	40 995,00	26 355,00	28 194,00
Cerim	5 240,00	8300	4000
SFR	80 000,00	80000	80000
Formation	11 000,00		
Autres	615,74		
Total	137 850,74	114 655,00	112 194,00

Membres 194

Membres associés 49

	CHARGES		
	2022	2021	2020
Déplacements	-27 218,63	-15 806,05	-17 367,12
Réceptions	-16 991,89	-11 020,78	-10 061,49
Secrétariat	-24 268,49	-28 505,93	-20 330
Gestion/Bureau	-8 597,74	-3 461,41	-1 1425
Comptables	-7 547,47	-6 357,62	-5 258,4
Avocats	-3 379,46	-5872,1	-40
Prestations services	-1 6971,9	-19 903,58	-22 162,5
Maintenance	-1 910,75	-2233,68	-3708,52
Formation internes	-9 954,00		
Formation membres	-6 764,00		
Cotisations	-3 600,00	-2100	-2100
Frais bancaires	-294,33	-185,34	-176,4
Cerim	-4393,3		
Total	-131 891,96	-104 176,49	-93 311,43

Rapport des comptes annuels


[Vie du collège](#)
[Recherche](#)
[Partenariats & mécénats](#)

	PRODUITS		
	2022	2021	2020
Chaimeleon	199 408,03	184 371,94	199 979
I ACT BCP	20 000,00	55 000	24 000
EMBOPRESTIGE	68 714,67		
Subventions	5 789,54		
Total	293 912,24	232 391,94	223 979

	CHARGES		
	2022	2021	2020
Salaires charges sociales	-123 115,92	-134 659,90	-17 055,88
Sous-traitance	-90 950,00	-13 977,29	
Engagement à réaliser Cham	-73 088,56	-47 699,70	-184 371,00
I ACT BCP	0	-8 448,00	-5 000,00
Engagement à réaliser	0		-19 000,00
Déplacements/ Matér	-5 816,10		
AIS SERVEUR	-2 186,62		
Avocats	-9 068,23		
Evénements 2022-2023	-18 314,14		
Amortissements	-2 017,06		
Total	-324 556,63	-204 784,89	-225 426,88

Rapport des comptes annuels


[Vie du collège](#)
[Recherche](#)
[Partenariats & mécénats](#)

	PRODUITS		
	2022	2021	2020
HERF	68 000,00	14 500,00	
Club des partenaires	75 947,56	43 066,66	
Mécénats	40 210,00	12 500,00	
Subvention apprentissage	15 333,34		
Total	199 490,90	70 066,66	

	CHARGES		
	2022	2021	2020
Sous traitance commerciale	-32 040,00		
Salaires charges sociales	-34 508,39		
Impôts sur les sociétés	-4670	-8 735,00	-682
Total	-71 218,39		

Rapport des comptes annuels



Vie du collège

Recherche

Partenariats & mécénats

	2022	2021	2020
Produits	137 850,74	114 655,00	112 194,00
Charges	-131 891,96	-104 176,49	-93 311,43
Produits	293 912,24	239 371,94	223 979
Charges	-324 556,63	-204 784,89	-225 426,88
Produits	199 490,90	70 066,66	
Charges	-71 218,39		
Produits	388,74	538,95	1399,61
Charges			
	103 586,90	115 671,17	18 834,30

Vie du Collège Rapport du trésorier Cotisations 2022

- Membres universitaires titulaires : 135 euros
- Membres associés : 100 euros
 - Cas particuliers : CCA, Assistants, RTS, retraités, ... 0 euros
- Membres étudiants DES : 0 euros
- Asso Connect +++ changement Paypal / BDD / Annuaire 2022
- % activités soumises à TVA : modifications statuts / nouvelle entité
- Merci au cabinet comptable P2R, Mr Jean-Baptiste Paliès
- Approbation des comptes 2022 !





AG du CERF

vendredi 20 janvier 2023

Damien Huglo
Président du CNEBMN



Entraide et développement personnalisé

Claire Boutet



Résultats enquête Happy HU

10 constats :

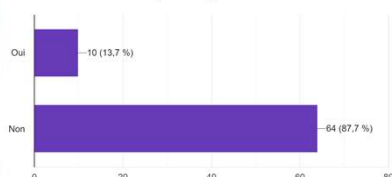
- 1 : Les HU titulaires ont souffert pour y arriver, mais ne regrettent rien
- 2 : Les HU titulaires remplissent une quantité de travail considérable**
- 3 : Une inquiétude unanime concernant les retraites
- 4 : L'ambiance et les rapports interpersonnels sont très bons, sauf avec la direction
- 5 : Les HU rapportent des problèmes RH et peu d'aide managériale**
- 6 : L'activité clinique est très prisée et épanouissante, l'activité de recherche est difficile à organiser et à financer
- 7 : Des perspectives d'avenir incertaines**
- 8 : Troubles de la santé mentale
- 9 : Particularités chez les collègues les plus jeunes**
- 10 : Différences homme/femme et au sein des groupes de spécialité



Résultat enquête auprès des membres

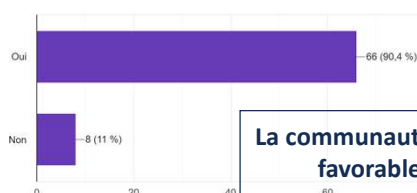
(73 répondants)

Les solutions apportées par le CNOM, CDOM, Faculté et la Médecine du Travail vous semblent-elles adaptées ou suffisantes pour gérer le mal-être des HU en radiologie ?



Solutions actuelles jugées insuffisantes ou inadaptée

Face aux difficultés rencontrées par certains d'entre vous, le Collège propose de créer une commission dont les missions, la gouvernance, l'o..., que ce soit nécessaire pour notre communauté ?

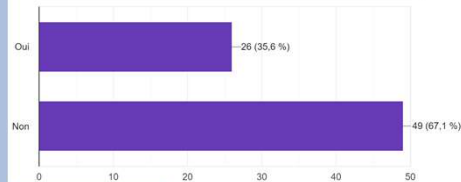


La communauté des membres du CERF est majoritairement favorable à la mise en place d'actions d'entraide



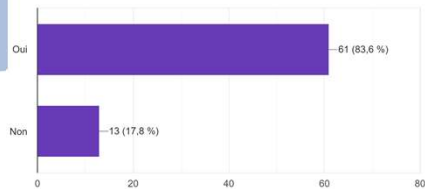
Résultat enquête auprès des membres

Si une action devait être menée, est-ce qu'un "numéro vert" serait utile ?



Non

Afin d'accompagner votre parcours, pensez-vous qu'un entretien non obligatoire avec un collègue extérieur à votre structure pourrait aider ?



Oui
Fréquence annuelle mais aussi s'adapter au besoin
(+ si nécessaire ou seulement tous les 2-3 ans)

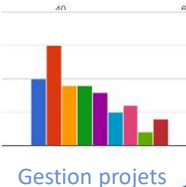
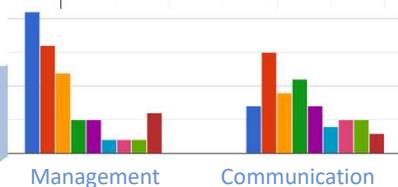
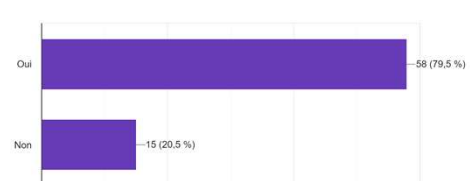


Résultat enquête auprès des membres

Souhaitez-vous une aide sur vos droits, vos devoirs, mise en disponibilité, création de société, ... ?
73 réponses



Souhaitez-vous une aide pour l'évolution dans votre carrière type développement professionnel après la nomination PUPH ?
73 réponses



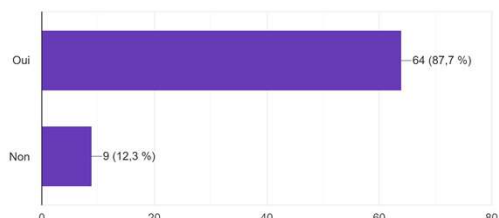
Un besoin d'accompagnement dans l'évolution de la carrière et les possibilités offertes



Résultat enquête auprès des membres

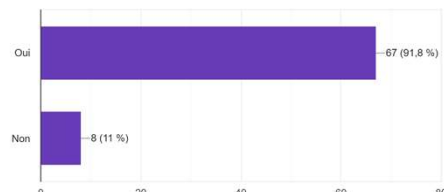
Souhaitez-vous une aide pour des informations sur la retraite ?

73 réponses



Souhaitez-vous une aide pour des informations sur les possibilités de rémunération supplémentaires ?

73 réponses



Un besoin d'information retraite et rémunération



Résultat enquête auprès des membres

La communauté des membres du CERF est majoritairement favorable à la mise en place d'actions d'entraide

Vos attentes :

Un besoin d'information : retraite, rémunération complémentaire

Un besoin d'accompagnement dans l'évolution de la carrière et les possibilités offertes : droits, devoirs, développement professionnel

Un besoin de formation managériale, gestion des conflits, communication, conduite de projet, coaching



Résultat enquête auprès des membres

Vos attentes :

La communauté des membres du CERF est majoritairement favorable à la mise en place d'actions d'entraide

→ Création d'un groupe de travail : Maïté Lewin, Valérie Vilgrain, Pascale Guérin, Claire Boutet
Thomas Martinelli, Ivan Bricault, François Pontana, Gael Dournes

Un besoin d'information : retraite, rémunération complémentaire

→ Cet après-midi : Atelier sur la retraite des HU, points de repère animé par Franck Boudghene



Résultat enquête auprès des membres

Vos attentes :

Un besoin de formation managériale, gestion des conflits, communication, conduite de projet, coaching

→ Cet après-midi : Atelier « l'entretien annuel, mode d'emploi » animé par Jean-Paul Beregi
→ Cet après-midi : Gagner en leadership et développer ses qualités managériales animé par Anne-Valérie Soler, Professeure de théâtre – formation plus approfondie disponible
→ Sur l'année : Formation "Devenir le leader de son service hospitalier" en partenariat avec l'IAE Aix-Marseille – 1^{ère} promotion en cours, 2022-23
→ CERF-Compagnon Projet
→ Formation « Making Time »

Un besoin d'accompagnement dans l'évolution de la carrière et les possibilités offertes : droits, devoirs, développement professionnel

→ Atelier RAD Nîmes « Participation aux activités commerciales en radiologie », par Mme Barral, DAM au CHU de Nîmes



Discussion

- Entre Aide
- Développement personnalisé



2 : Les HU titulaires remplissent une quantité de travail considérable

- Les HU passent **entre 10 et 12 heures par jour à l'hôpital et travaillent en plus 2 (1-3) heures par jour depuis leur domicile.**
 - Deux tiers des HU participent à la permanence des soins le weekend et la moitié prennent des gardes. Tous les répondants travaillaient les lendemains de garde. Le nombre de jours de congés est de 25 (20-30) jours par an.
- Sur le plan universitaire, en plus de l'enseignement hospitalier théorique et pratique auprès des étudiants en médecine, des internes et des assistants, les HU réalisent
 - 50 (30-120) heures d'enseignement facultaire par an,
 - encadrent 8 (4-12) travaux de recherche (4 (2-7) dans le cadre de thèses d'exercice, 2 (1-3) de Masters ou 1 (0-2) de thèse d'université).
 - Ils ont publié 500 (300-800) points SIGAPS sur les trois dernières années, ce qui correspond à 5 articles en premier/dernier auteur par an dans une revue de rang A.
 - Le nombre de demi-journées de congrès n'est que de 10 (6-20) par an (en dehors de la pandémie COVID).



5 : Les HU rapportent des problèmes RH et peu d'aide managériale

- Un HU sur deux souhaite se séparer d'un collègue sans savoir comment le faire
- 43% a le sentiment de devoir faire le travail des autres
- Un HU sur trois ne sait pas à qui s'adresser en cas de problème
- La majorité des répondants (87%) dit devoir faire bonne figure en toutes circonstances alors que **62% se sentent dépassés dans leurs missions**

Questionnés à propos des moyens disponibles pour accomplir leurs missions,

- **les HU déclarent manquer de moyens** pour l'exercice optimal
 - de la recherche (85%),
 - l'administratif (82%),
 - l'activité clinique (72%),
 - ou de l'enseignement (60%).
- Seuls 15% rapportent un soutien de la direction et un tiers rapportent un soutien de l'université



7 : Des perspectives d'avenir incertaines

- Deux tiers des répondants envisagent de faire le même métier en 2025.
- Néanmoins, **la plupart ont déjà envisagé**
 - une année sabbatique (65%),
 - un changement de ville (55%),
 - un départ pour une structure privée (55%),
 - une démission (50%),
 - un changement de service (40%),
 - une reconversion (33%),
 - ou un départ en retraite anticipée (25%).
- Presque tous (95%) les répondants échangent avec les plus jeunes sur leur avenir HU et sont
 - soit prudents (50%),
 - encourageants (42%),
 - ou dissuasifs (8%).
- **Neuf sur dix ont connu des jeunes qui ont abandonné leur engagement dans la carrière HU en cours de route**, les raisons principales étant
 - la concurrence des salaires avec le privé,
 - les difficultés pour obtenir les prérequis imposés (financement des années de recherche et échecs des travaux de recherche),
 - et/ou des raisons familiales.



9 : Particularités chez les collègues les plus jeunes

- **Ceux-ci rapportent**
 - **plus de souffrance au travail** et des **syndrome d'épuisement professionnel** (SEP = burn out),
 - et une moins bonne ambiance à l'hôpital.
- Ils expriment plus le regret d'être HU et rapportent que la carrière répond moins à leurs attentes.
- Les jeunes HU sont
 - moins satisfaits de leur salaire,
 - ont plus souvent le sentiment de faire le travail des autres.
- Ils pensent que les PH vont mieux qu'eux.
- Ils se sentent plus souvent dépassés, sont plus souvent dissuadés auprès des plus jeunes et souhaitent plus souvent quitter leur carrière HU pour aller dans le privé.



Certification périodique et accréditation nouveau modèle

Certification
périodique

Actualiser leurs connaissances et leurs compétences

- **Pratiques professionnelles :**
Congrès, DPC, formations diplômantes, diffusion de recommandations...
- **Sécurité des patients :**
Formation théorique à la gestion des risques, et pratique, sur ses outils
- **Travail en équipe :**
Formation sur les facteurs humains et organisationnels (communication, entraînement par la simulation, culture sécurité...)

Accréditation
des
médecins et
des équipes

Renforcer la qualité de leurs pratiques professionnelles

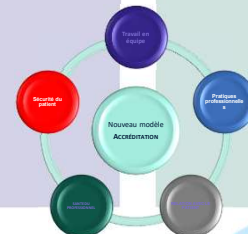
- **Pratiques professionnelles :** Protocollisation des recommandations; évaluation de l'utilisation des protocoles; Réunions de concertation pluridisciplinaire; Évaluations des pratiques professionnelles (Audit clinique, suivi d'indicateurs, registres, patient-traceur); Pertinence des actes; Recherche clinique, publications, communication
- **Sécurité des patients :**
Déclaration et Analyse d'EIAS ; RMM, Identification des situations à risques ; Elaboration de barrières de prévention, atténuation, récupération
- **Travail en équipe :**
Mise en œuvre et évaluation de la check-list au bloc opératoire ; suivi des protocoles élaborés en équipe ; organisation concertée du travail ; enquêtes culture sécurité

Santé du professionnel

- **Santé du professionnel :**
En cours de développement : Exemple avec les anesthésistes → Santé du MAR au travail (QVT) (auto-test SMART en équipe, et prendre soin de soi : « dis doc t'as ton doc »...)

Améliorer la relation avec leurs patients

- **Relation patient :**
En cours de développement : Exemple avec les anesthésistes → Place du patient : communication (faire dire), besoin du patient... ; Mesure de la satisfaction des patients pour l'équipe ; Évaluation (objective, subjective) de l'expérience patient



Pilier 5 / Santé du Professionnel

1. Etat de santé du professionnel

1. Auto-évaluation, Autotests
2. Dis Doc t'as ton Doc ,
3. Association MOTS
4. DIU Soigner les soignants
5. Améliorer l'accès au Service de santé au travail

2. Identification de situation à risques

1. Risque d'épuisement professionnel
2. Syndrome dépressif
3. Suicide

3. Risques spécifiques

1. Radioprotection
2. Risque musculosquelettique

CONFIDENTIALITE DES DONNEES



SECRET MEDICAL

AUTOTESTS SFAR

- *ALCOOL
- * ANXIÉTÉ DÉPRESSION
- * BURNOUT
- * CYBERDÉPENDANCE
- * FATIGUE
- * SOMMEIL
- * TABAC
- * HARCÈLEMENT
- * WORKAHOLISME
- * CONTRAINTES PROFESSIONNELLES
- * SYNDROME DE STRESS POST-TRAUMATIQUE

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

CRIS 2 décembre 2022



Pilier 5 / Santé du Professionnel

1. Etat de santé du professionnel

1. Auto-évaluation, Autotests
2. Dis Doc t'as ton Doc ,
3. Association MOTS
4. DIU Soigner les soignants
5. Améliorer l'accès au Service de santé au travail

2. Identification de situation à risques

1. Risque d'épuisement professionnel
2. Syndrome dépressif
3. Suicide

3. Risques spécifiques

1. Radioprotection
2. Risque musculosquelettique

CONFIDENTIALITE DES DONNEES



SECRET MEDICAL



HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

CRIS 2 décembre 2022



Pilier 5 / Santé du Professionnel

1. Etat de santé du professionnel

1. Auto-évaluation, Auto-tests
2. Dis Doc t'as ton Doc ,
3. Association MOTS
4. DIU Soigner les soignants
5. Améliorer l'accès au Service de santé au travail

2. Identification de situation à risques

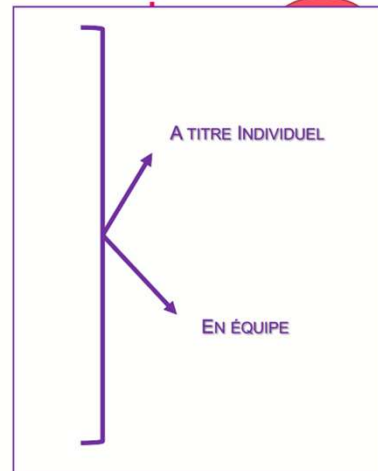
1. Risque d'épuisement professionnel
2. Syndrome dépressif
3. Suicide

3. Risques spécifiques

1. Radioprotection
2. Risque musculosquelettique

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

CRIS 2 décembre 2022



CONFIDENTIALITE DES DONNEES

cerf

32

Résultat enquête auprès des membres

Quels sont, à l'échelle de votre site, les risques que vous identifiez ?

47 réponses

la disparition des PU de radiologie

manque de vocation HU

Les pertes de promotion internes et conséquences économiques pour le centre

Aucun

Perte de temps dans la gestion de la pénurie hospitalière qui en théorie ne doit pas nous concerner

manque de personnel dédié sur site pour faire des projets de grandes ampleurs

autocratie

La perte progressive de l'influence des universitaires dans les prises de décision au profit des hospitaliers. Les réformes successives (3ème cycle, 2ème cycle) rendent de plus en plus difficiles de bien mener conjointement nos missions H, U, administratives. Il est très difficile d'être sur tous les fronts et il faut pourtant l'être.

Isolement et mauvaise ventilation des ressources

Isolement, Inflation des tâches administratives

Déficit PNM

Avant tous les soucis de personnel (médical et non médical) +++++ avec difficultés de recrutement et fragilisation des équipes déjà en place car débordées

Charge mentale trop forte

Temps disponible

insuffisance des effectifs de radiologues HU

Absence de relève : trop d'investissement en temps non rémunéré que les jeunes n'acceptent plus

Burn out et démotivation

Perte totale d'attractivité, impossibilité de maintenir une équipe

cerf

Résultat enquête auprès des membres

Vos attentes :

Un besoin de formation managériale, gestion des conflits, communication, conduite de projet, coaching

- Cet après-midi : Atelier « l'entretien annuel, mode d'emploi » animé par Jean-Paul Beregi
- Cet après-midi : Gagner en leadership et développer ses qualités managériales animé par Anne-Valérie Soler, Professeure de théâtre – formation plus approfondie disponible
- Sur l'année : Formation "Devenir le leader de son service hospitalier« en partenariat avec l'IAE Aix-Marseille – 1^{ère} promotion en cours, 2022-23
- CERF-Compagnon Projet
- Formation « Making Time »

Un besoin d'accompagnement dans l'évolution de la carrière et les possibilités offertes : droits, devoirs, développement professionnel

- Atelier RAD Nîmes « Participation aux activités commerciales en radiologie », par Mme Barral, DAM au CHU de Nîmes



Actions d'enseignement

Animateur : C Adamsbaum

Table ronde : E Blondiaux, C Cyteval, C de Bazelaire, M Lederlin, P Chabrot, I Bricault, M Lewin, V Laurent



TROIS ouvrages CERF en 2023

Fondamentaux en Imagerie médicale

- **Bases techniques, physiques et sémiologiques en imagerie médicale**
- **Public:** étudiants en 2^e - 3^e année de médecine, enseignants
- **Editeur:** Elsevier-Masson
- **Collaboration** des Collèges de radiologie, médecine nucléaire et anatomie
 - 2^{ème} édition sortie en novembre 2022
 - Coordonnée par E Blondiaux, M Montaudon et E Durand
- 38 euros
- Projet de mise en ligne sur le site de l'UNESS



Imagerie des urgences en pédiatrie

- **Syllabus d'imagerie**
- **Public:** internes de radiologie
- **Editeur:** Elsevier-Masson
- **Collaboration:** CERF-SFR-SFIPP
 - Sortie en octobre 2022
 - Coordonné par E Blondiaux, B Morel et M Alison
- Cours enregistré au cours de la journée du DES du 06 octobre 2022, prochainement en ligne pour les internes DES de radiologie
- 75 euros



DFASM : merci à tous les participants

Vania Tacher - Marie Faruch Bilfeld- François Pontana



Le 2eme cycle

les fiches LISA

Catherine Cyteval



- Premières épreuves d'EDN (Examen Dématérialisé National) octobre 2023 pour les étudiants rentrant en DFASM3 (6^{ème} année)
- Enregistrements en cours de vidéos ppt de moins de 10mn, joints à chaque fiche LISA (<https://sides.uness.fr/lisa/Accueil>) et librement accessibles en ligne sur la chaine YouTube du CERF.

les ECOS (examen clinique objectif structuré)

Epreuve nationale dès mai 2024 pour les DFASM3 (30% des évaluations globales de fin de 2eme cycle)
Imagerie peut être présent sous de nombreuses formes : hiérarchisation de demande des examens, rédaction de demande, réalisation des examens, analyse du compte rendu, annonce...

- Banque de dossier d'ECOS en cours de constitution : Accès pour réaliser des ECOS dans vos services et proposer des ECOS de radio lors des examens facultaires

(<https://cerf.radiologie.fr/enseignement/%C3%A9tudiants-medecine-preparation-ecni/referentiel-imagerie/ecos/information-et-banque-decos>)

Chacun d'entre nous peut y déposer de nouveaux dossiers au fil du temps



Phase socle et approfondissement

- Socle
 - Modules technologiques
 - Radioprotection (Michel Nonent => Baptiste Morel)
 - Modules urgences
- Approfondissement
 - Modules radio-cliniques
 - Modules fondamentaux
 - Radio interventionnelle (Pascal Chabrot => Benjamin Longère)
 - Imagerie post Mortem (Mathilde Ducloyer)
 - Ethique et ecoresponsabilité (Catherine Adamsbaum)
- 2 évaluations Nationales
- Formation dépistage cancer du sein



Phase de consolidation

• Modules du tronc commun

- Les modules RX avancé et IRM avancée sont mis en ligne
- Les modules pro et échographie avancée ont lieu sous forme de webinaires

• Modules radiocliniques

- Tous les cours sont mis en ligne sur ISIRAD à l'exception de l'ORL
- Permettent aux internes de phase conso de valider les mentions CERF de surspécialité.

• Mentions de surspécialité

- Promo 2017 : 162 internes sur 206 se sont inscrits à au moins une mention de surspécialité
- Ces internes ont jusqu'à novembre 2023 pour valider leur mention (une quinzaine l'ont déjà validée)

• ISIRAD :

- Les internes peuvent s'inscrire directement sur ISIRAD à la mention de leur choix
- Ils peuvent également déposer dans leur portfolio personnel leurs justificatifs



P. Chabrot

OPTION RIA

Actions 2022	Description	Responsable(s)
Programme e-learning	Tronc commun => OK en cours enregistrement Onco-douleur: oncologie => accès enseignement DU RIO avant transfert nouvelle maquette douleur et os => programme OK gyneco interventionnelle => cours en ligne Vasculaire et urgence => OK en cours enregistrement NRI => OK en cours enregistrement	JM Bartoli, P Chabrot T De Baere, A Feydy, A Kastler, I Thomassin H Rousseau, V Tacher H Desal, A Rouchaud
Recueil des actes	Maquette ETICEO => V1 disponible en ligne: - Remplis par l'interne - Validé par le responsable de terrain de stage	M Cavalier, I Bricault
Formation pratique	Ecole de la thrombectomie (SFNR, Clermont) Formation Destruction Tumorale Percutanée (FRI, Toulouse) Ecole embolisation (SFCIV, Marseille)	

- Ouverture des e-learning: disponibilité de l'ensemble au 01/05/23
- V2 du portfolio sur son volet RI (recueil des actes, suivi des compétences)
- Atelier algorithme (Grenoble)
- **/!\ points de vigilance sur thrombectomie et hémostase => impératif de PDS**



Une nouvelle plateforme d'enseignement pour le CERF

Depuis 2022, lancement de la plateforme ISIRAD
<https://elearning.radiologie.fr/>



- Accès aux e-learning
- Suivi personnalisé des internes par leur coordonnateur et leurs encadrants en stage :
 - Participation aux ateliers et webinars
 - Thèse et mémoire de D.E.S.
 - Mentions de sur-spécialités (justificatifs déposés dans le portfolio personnel de l'interne)
 - Recueil des actes pour les internes « RIA »
- Sessions d'examens de Radiologie pour les candidats étrangers et les médecins d'autres spécialités

The screenshot displays a complex table with multiple columns representing different medical specialties (e.g., Radiologie, Cardiologie, Neurologie) and rows representing different regions or internal medicine tracks. The table is filled with various colored icons (green, yellow, red) indicating the status or performance of different groups of interns.

MERCI aux COORDONNATEURS

- Rencontre au Ministère de la santé pour le nombre de postes attribués d'interne en radiologie
 - Nombre reste toujours en 2022 < aux nombres de postes demandés en radiologie
- Création pour les internes d'une double inscription pour l'enseignement du DES
 - au CERF (gratuit) via le lien Assoconnect (<https://college-des-enseignants-en-radiologie-de-france.assoconnect.com>)
 - et à la SFR
- Plateforme ISIRAD :
 - mise en production avec présence des tableaux de bords des coordonnateurs (<https://elearning.radiologie.fr>)
 - poursuite du développement des fonctionnalités, en particulier pour la RIA (recueil des actes)
- Phase de consolidation
 - Adéquation au global pour les postes de RIA
 - Mention de surspécialité: bilan en cours
- Responsables de terrain de stage :
 - Proposition d'une offre spéciale découverte pour l'année 2023 pour être adhérent au CERF
- Mise en place d'une commission CERF pour les étudiants hors DES, médecin étranger, demande de deuxième DES pour le DES d'imagerie médicale
 - Inscription et Processus d'accès aux cours CERF
 - Validation des connaissances, du parcours
- Changements-Nouveaux Coordonnateurs:
 - Région Paris IDF: Pr. Eléonore Blondiaux/ Pr. Maxime Ronot/ Dr. Lambros Tselikas/ Dr. Véronique Collot
 - Région Normandie: Pr Céline Savoye-Collet pour Rouen et en alternance avec Pr. Michèle Hamon pour la région
 - Région Bourgogne Franche Comté: Pr. Marco Midulla pour Dijon
 - Région Occitanie: Pr. Marie Faruch Biffeld pour la région et Toulouse
 - Région Océan Indien-Réunion: Dr. Veyrieres Jean-Brice



MISSIONS

• Phase socle

- Accueil jeunes internes
- Stages : Répartition CHU/hôpitaux périphériques
- Organisation ateliers radioprotection
- Organisation examens nationaux faculté
- Entretiens individuels : feuille de formation personnalisée (sujet de thèse)
- Commission Locale de Coordination : validation fin de phase socle
 - Validation des e-learning
 - Validation de stages
 - Validation des modules technologiques (notes 5/10)
 - Participation ateliers de radioprotection

• Phase d'approfondissement

- Validation des E-learning
- Validation cursus des stages : 10 surspécialités et stages en périph
- Soutenance thèse
- Organisation des examens/Notes modules radiocliniques au cours des trois ans
- Suivi deux semaines de cours
- Commission Locale de Coordination : validation fin de phase d'approfondissement
- Ouverture postes pour mentions RIA
- Préparation phase de consolidation
 - Mention RIA ou non
 - Répartition dans les différents stages

• Phase de consolidation

- Choix mentions CERF/Validation
- Soutenance mémoire de DES
- Ouverture des postes lors des COP en adéquation avec répartition homogène et souhaits des internes

Droits au remords (jusqu'au 4eme semestre)

Entrants, sortants

Changement de subdivision pour motif impérieux

Postes hors subdivision dans la Région

Postes interCHRU

Demandes de disponibilités : Master II, Congés de maternité ou convenances personnelles



Coordination pour les coordonnateurs

Valérie Laurent/Maïté Lewin

Responsables de chaque phase

Phase socle- Phase d'approfondissement

Cédric de Bazelaire-Ivan Bricault

Phase de consolidation

Mathieu Lederlin

RIA

Pascal Chabrot

2022 : Réunions en visio (2) et une en présentiel (2)



Perspectives 2023

Optimisation de la Plateforme ISIRAD

2^{ème} DES, dvpt international, Bureau des élèves, ...

Profils

Apprenant
Coordonnateur Local
Coordonnateur régional
RTS
MS



Rôle du CERF Inscription Médecins étrangers

• Etudiants :

- FFI (si étudiant diplômé UE ++)
- Stagiaire Associé (hors UE, 6 mois renouvelable jusqu'à 2 ans max)
- DFMS/DFMSA (via Strasbourg ; attention ne peut pas être SA au même endroit ensuite)

• Médecins diplômés hors Union Européenne : PADHUE ou concours des EVC

- Procédures d'autorisation d'exercice des Praticiens à Diplôme Hors UE (Loi du 24 07 2019)
- EVC : Epreuve Validation des Connaissances : concours annuel (pas de date en 2022)
- PADHUEs Antilles Guyane : dérogation
- Procédure : STOCK (Praticien Associé)
 - Procédure de régularisation selon certains critères pour les praticiens n'ayant pas obtenu les EVC
 - Dossier examiné par la commission régionale puis nationale d'autorisation d'exercice : 3 types de réponse
 - Autorisation d'exercice
 - Rejet dossier
 - Demande de Parcours de consolidation des compétences (PCC)



Rôle du CERF Inscription CERF Médecins étrangers

• Médecins EVC

- 2 ans de stage / choix par ordre de réussite à l'examen / concours
- Demande de validation par le responsable du service de radiologie

• PADHUE procédure STOCK (actuellement 7 demandes parvenues au CERF) : en voie de disparition

- Rattachés au coordonnateur de la subdivision à laquelle ils appartiennent
- Coordonnateur doit s'assurer de la réalisation du PCC
- Doivent apparaître sur la plate forme ISIRAD

• Médecin étrangers hors CEE hors EVC

- Possibilité de Stagiaire associé
- 2 possibilités
 - Convention Pays (ex Madagascar : accès aux cours / examen dans leur pays)
 - Soit parcours individuel



Rôle du CERF Inscription CERF Médecins étrangers

- Aspects pratiques
 - Accès aux cours du CERF
 - Cotisation 100 euros même si inscrit dans une fac pour un DU / DIU
 - gratuit uniquement si inscrit au DES de radiologie
 - Passage des examens
 - Tarif pour accéder aux examens : entre 850 et 2000 euros fct des examens
 - Réussite des examens : note (5/10 ou 7/10)
 - Validation en France est faite par la commission CNG-CNOM
 - Spécificités selon les phases
 - Phase socle
 - Badge pour les examens radioprotection, urgence et bases physiques
 - Badge présence aux ateliers présentiels et aux ateliers locaux de radioprotection ?
 - Phase d'appro :
 - Badge Visualisation des cours
 - Examen
 - Phase de consolidation :
 - Badge visualisation des cours
 - pas d'examen en phase de consolidation / avis par RTS et commission spécifique



Inscription CERF Médecins étrangers

- Demandes et prises en charge de suivi par le coordonnateur pour les médecins PADHUE - procédure STOCK ; inscription DES radiologie à la Faculté
- Autres demandes : cf Conditions d'inscription à voir avec le CERF directement
- Création d'une commission qui a pour mission de s'occuper spécifiquement de ces inscriptions et des terrains de stages
 - Marie Faruch
 - Francois Pontana
 - Valérie Laurent
- 3 Types d'attestation possible
 - Badge visualisation des cours / présence aux ateliers
 - Badge résultat aux examens
 - Badge compétences par RTS et commission
- Validation pour la France par le CNG et CNOM
- Validation par Pays en convention avec le CERF



Discussion



Actions de recherche

Animateur : C Aubé
Table ronde : V Tacher, N Menjot, M Ronot,
L Fournier, S Mulé, M Zins



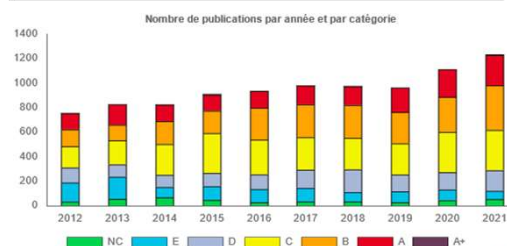
Recherche et Innovation

Publications 2021

Année	Nombre
2012	755
2013	826
2014	825
2015	909
2016	935
2017	979
2018	975
2019	962
2020	1111
2021	1232
Total	9509

**40% publications
en collaboration
avec d'autres
spécialités**

50% rang A/B



Analyse des publications de l'année 2012 à 2021 par JP Beregi et P Devos

cerf

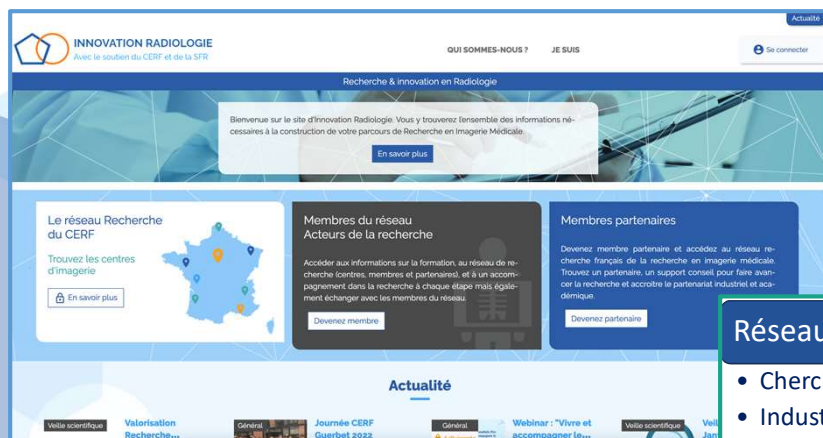
Recherche et Innovation

Quelques points de l'année

- Recensement des unités de recherche en imagerie (Jean Christophe Ferré et Sébastien Normant)
- Mise en place d'une plateforme de sauvegarde et de travail de données d'imagerie. (Partenariat Medexprim) 2 cas d'usage:
 - EndoVal IRM
 - Imagerie de la cohorte CHIEF 4000 patients avec CHC (CT et MR)
- Emboprestige 200 inclusions (Partenariat Balt)
 - Etude safety-efficacité pour labélisation coils

cerf

innovation radiologie.fr



Réseau

- Chercheurs
- Industriels
- Start-up

Accompagnement à la recherche

Offre de formation à la recherche

CERIM

Synthèse de l'activité

Soumissions

2019	50
2020	83 (+66%)
2021	97 (+17%)
2022	104 (+7%, +135% / baseline) + 6 en attente

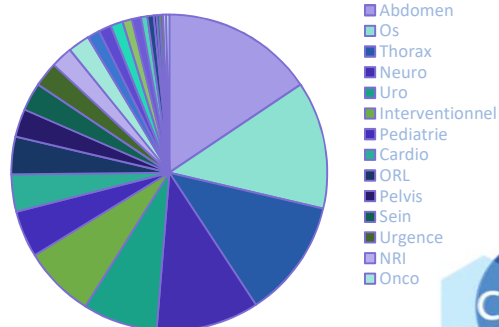
Rendu

318 avis favorables
16 non compétent

Délai médian 27 jours

Top 5

Paris
Clermont
Marseille
Grenoble
Lille





Grille descriptive et analytique des solutions d'IA

Marc Zins, Pierre Champsaur

➤ POCs: Mai 2022: (présentation G4 national)

- Détection des fractures osseuses
- Solutions d'IA en mammographie (I Thomassin)

➤ 2 aller/retours avec éditeurs de logiciels IA
Jul 22 à Janv 23

➤ Présentation de la méthode JFR 22

➤ Mise à disposition sur le site de DRIM:
Mars 23

- Après transmission SIMS et SIFEM
- Validation Directoire DRIM

1. [Objectifs et Cibles](#)
2. [Descriptif de Fonctionnement](#)
3. [Certification, marquage](#)
4. [Bases de données](#)
5. [Intégration SI, expression des résultats](#)
6. [Aspects médico-légaux et cybersécurité](#)
7. [Performance et validation scientifique](#)
8. [Scénarios d'utilisation possibles dans le workflow clinique](#)
9. [Descriptif de la société et modèle économique](#)

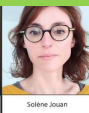
GRILLE DESCRIPTIVE ET ANALYTIQUE DES SOLUTIONS D'IA
EN DÉTECTION DE FRACTURES DES OS
6- ASPECTS MÉDICO-LÉGAUX ET CYBERSÉCURITÉ

	A	B	C
Respect des règles RGPD dans le déploiement du logiciel ?	✓	✓	✓
Serveurs d'entraînement agréés HDS	✓	✓	✓
Méthodes d'anonymisation	✗	✓	NA
Méthode de pseudonymisation (si faite)	✓	✗	NA
Droit d'accès et d'opposition	NA	NA	NA

Le CERF assure la partie recherche pour DRIM France IA

Acquisition de compétence en recherche clinique pour les manipulateurs d'électroradiologie médicale : DU MERC




Promotion 2021
20 étudiants

Promotion 2022
20 étudiants

Promotion 2023
15 étudiants















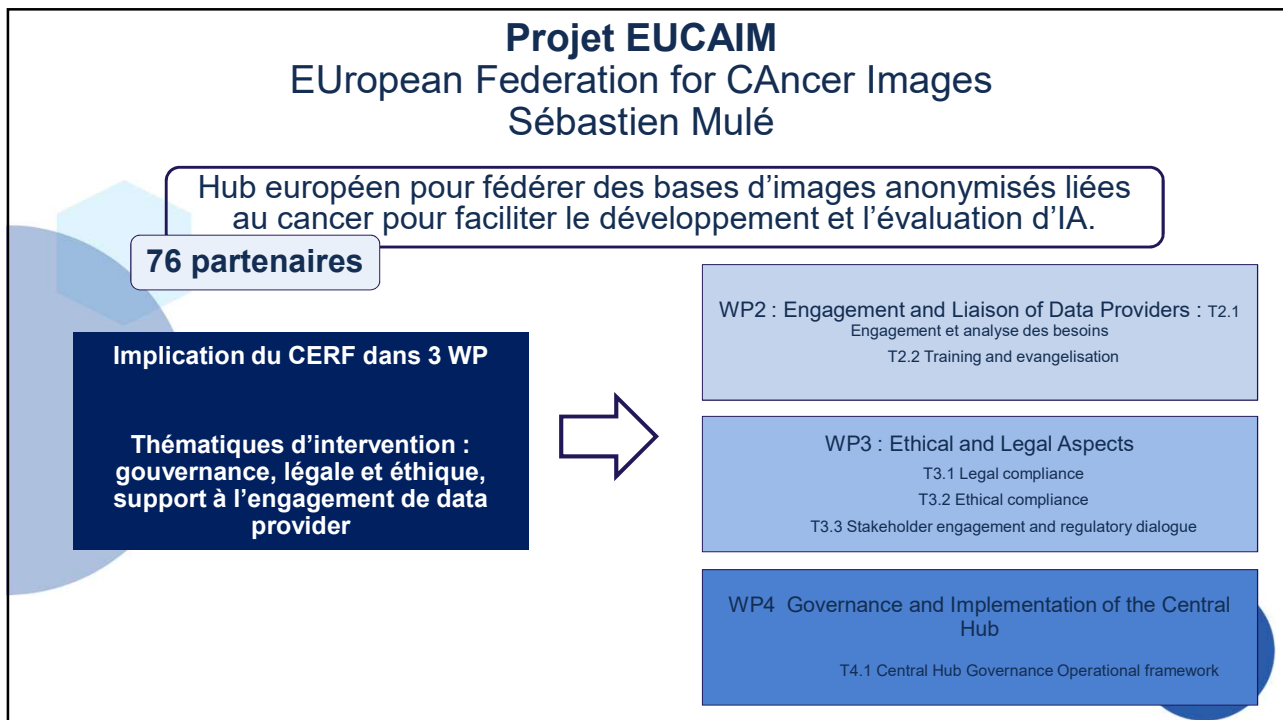
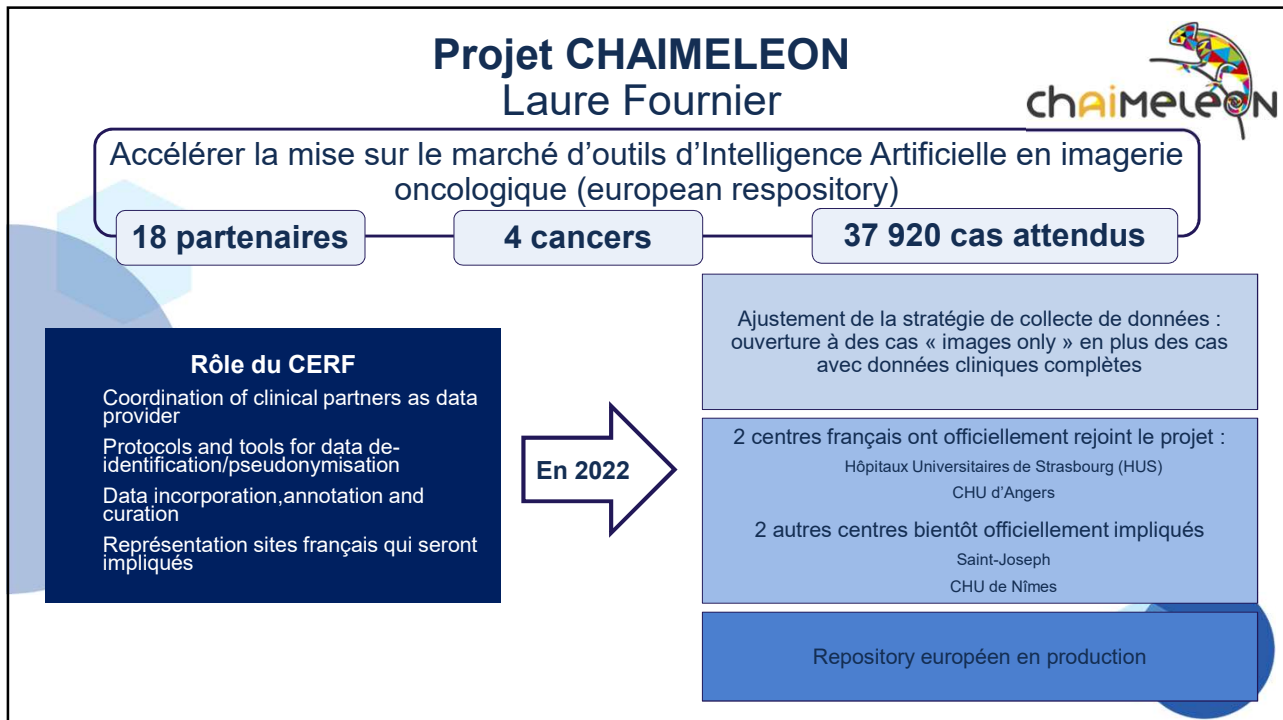

Inscription faculté de médecine Montpellier-Nîmes






- Pilotes médicaux:** Nicolas Menjot de Champfleury, Jean-Michel Serfaty, Laure Fournier, et Loïc Duron
- Cadres et MER/ARC:** Marion Coquand-Gandit (Grenoble), Jean-Philippe Dillenseger (Strasbourg), Fabien Voix, Solène Jouan (Nantes), Fabien Salesses (Bordeaux)
- 3 sessions de 4j :**
 - Organisation de la recherche et Réglementation
 - Démarche qualité : acquisition des images, interprétation et recueil des données
 - De la Conception à la Rédaction
- Stage + mémoire + évaluation finale**





Enquête CERF Recherche

Partenariats Académiques / Industriels

Outils

Plateforme d'archivage et travail
Générateur de base de données et eCRF
CERIM...

Etudes

H2020
Endoval
EmboPrestige

Expertises

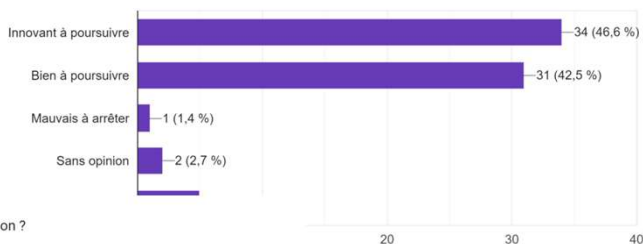
Conseils ; Avis par experts HU français
Outils de diag (IA) tumeur, NASH



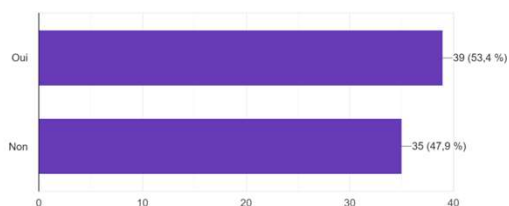
Résultats enquête auprès des membres CERF

73 répondants

Quel est dans une première approche votre point de vue sur ce projet de se donner les moyens de développer des outils, des collaborations pour conduire une recherche multicentrique en radiologie ?
73 réponses



Etes-vous prêt à jouer un rôle dans cette organisation ?
73 réponses



Résultats enquête auprès des membres

Avez-vous d'autres propositions que pourrait apporter le CERF avec la SFR pour vous aider ? (Quels sont vos besoins ?) Par exemple, besoin de medical writer, de statisticiens, méthodologistes, ...

35 réponses

statisticiens et méthodologiste

Promotion études. Création orientée de base de données vers un but (exemple ETIS thrombectomies)

proposer une carte de France de spécialités stat/méthodo en fonction des pathos/technos

Dvpt stat adaptés à l'imagerie

vision des appels à projet

Le CERF pourrait peut-être nous aider (peser) dans le dialogue difficile avec des institutions comme APHP : pour un accès plus simple aux données, faciliter la recherche clinique en imagerie. Le CERF pourrait peut-être faciliter l'embauche et le contrat de data scientists pour des projets et/ou des équipes.

contact conférence DG et PCME, et CNCR pour sensibiliser aux frein de la recherche hospitalière et aux particularité de la recherche en radiologie

idéalement les trois

Réponse à des AO, aide pour étude multicentrique, méthodo, stat, medical writer

Aide à la traduction d'articles en anglais sans rémunération

méthodologistes

développer les cellules recherche en imagerie par pole

Methodologiste

Interface avec la recherche préclinique

temps ARC, statisticien

Aide pour trouver des financements/bourses

Equipement, frais de publication

Stat et méthodo

la ressource non proposée par les CHU : medical writer

aide aux post traitement des images (ingénieur recherche)

statisticiens

Statisticiens avancés



Enquête CERF Recherche - Discussion

- Partenariats industriels
- Développement outils
- Création cohortes
- Lobbying



Collaboration : CERF –SFR – DRIM ...





Communication & Coopérations

Animateur : M Faruch
Table ronde : F Pontana, M Montaudon, V Tacher,
V Laurent, C de Bazelaire



Collaboration avec les autres spécialités (MFB)

- Texte de recommandations CERF / CNU en cours
- Enseignements aux autres spécialités et disciplines
 - DES autres spécialités
 - DU et DIU autres spécialités
 - Manipulateurs en électroradiologie, Physiciens Médicaux, ...
 - Kiné, ostéopathes, ...
- Quoi / Comment / Pourquoi enseigner
 - Support commun ?
 - Privilégier enseignement à nos étudiants +++



COMMUNICATION

MARIE FARUCH, VANIA TACHER, FRANÇOIS PONTANA

✓ Actualisation du référentiel ECN-NF / ED(N) : Examen Dématérialisé

✓ Webinar IA

✓  YouTube ^{FR}

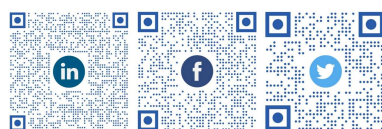
✓ Le CERF sur les réseaux sociaux

✓ Actualités du Cerf

✓ Enseignement 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} cycle

✓ CERIM

✓ Recherche



 811

 1184

 461



Accords de Coopération avec Madagascar



Coopération scientifique, technique et pédagogique entre AROVY, l'IMM et le CERF pour former des Spécialistes en Radiologie et Imagerie médicale à Madagascar

- Formation de médecins malgaches en spécialité Radiologie et Imagerie Médicale
- Durée de 5 ans ou 6 ans si option RIA comme le DES français
- Arovy University et l'IMM sont en charge du recrutement des médecins malgaches, de la formation à Madagascar et du financement
- Le CERF assure les missions suivantes :
 - Accès aux cours et aux contrôles de connaissance des phases socle, appro et conso
 - Aide pour trouver des terrains de stage en France en tant que stagiaire associé :
 - Pour la première promotion des stagiaires ont intégré :
 - CHU de Toulouse
 - CHU de Nîmes
 - CHU de Montpellier
 - CHU de Reims
 - CHU de Brest
 - CHU de Bordeaux
- 1^{ère} Promo 2021-2022 : 29 personnes dont 20 personnes en 1^{ère} année et 9 personnes en 3^{ème} année
- 2^{nde} promo 2022-2023 : 20 nouvelles personnes (1^{ère} année) [+ promo 1 : 20 personnes (2^{nde} année), 9 personnes (4^{ème} année)]



Coordination Antilles Guyane

- Organisation et accompagnement de la nouvelle chefferie de service au CHU de Fort de France (Christina IOSIF)
 - Situation critique depuis départ du chef de service en juin 2022
 - Internes en très grandes difficultés (absentéisme des seniors & surmenage)
- Mise en place du staff compagnonnage
 - Accompagnement des jeunes seniors d'outremer par des experts de métropole
- Mise en place d'une convention pour un soutien en RI périphérique
- Convention pour un soutien en diagnostic envisagée



Ile de la Réunion / Polynésie / Nouvelle Calédonie + Maurice (Michel Montaudon)

- Ile de la Réunion / Nouvelle Calédonie / Polynésie
 - Demande sénior / interne RIA ? / 6 mois
 - A réfléchir avec les coordonnateurs et les doyens
- Maurice (école solidaire et internationale)
 - Formation dans plusieurs spécialités : la radiologie fait partie de la première vague des demandes / Liens avec la Francophonie
 - Demande de formation de 10 radiologues / pendant 4 ans



Ethique et Radiologie (C Adamsbaum)

1. Rédaction de la charte de consultation en radiologie
2. <https://www.cnp4-radiologie.fr/vie-professionnelle/charte-consultation-radiologie-diagnostique/>
3. Participation du G4 aux recommandations du Conseil de l'Ordre pour la prise en charge des patients au cours de l'examen pelvien (sept 2022)
4. Audition au CCNE sur l'intimité du patient dans le cadre de la saisine (déc 2022)
« permettre de guider les professionnels dans leur mission essentielle tout en répondant aux attentes et au souci légitime des patientes quant au respect de leur volonté et de leur intégrité »
5. Création "groupe de réflexion éthique" SFR/CERF (questionnaire ouvert)
6. Sortie du rapport 141 du CCNE : Diagnostic médical et IA : enjeux éthiques
7. Mercredi 18 janvier 2023 à Paris : Journée « Ethique et Imagerie »



Radiologie et gériatrie

- Préoccupation sociétale et professionnelle
 - 1 Personne / 10 en France
 - 85% des patients dits âgés au au moins une maladie évolutive (et de plus en plus polypathologies)
 - Mise en œuvre de filières de soins gériatriques dans lesquelles les radiologues doivent s'impliquer (travail en cours SFGG/SFR)
- Groupe de travail SFR Gériatrie initié par Alain Rahmouni, actuellement coordonné par Evelyn Meyblum et Alain Luciani
- Ateliers de réflexion RAD Nîmes 2021 et 2022; Points d'action proposés en G4 Novembre 2022
 - Actualisation des recommandations en imagerie des sujets âgés ⇔ ADERIM et Formation (initiale et continue)
 - Propositions d'implantation d'imagerie en coupes dans les sites à forte activité gériatrique
 - Assurer l'accès à l'imagerie en coupes pour patients âgés ⇔ Intégration dans réseaux de prises en charge



Radiologie et gériatrie – proposition de module enseignement en FI – Support digital / Webinar

- Objectif et forme
 - Sensibiliser les futurs radiologues dès le début de leur formation aux particularités de la prise en charge des patients âgés, y compris en Radiologie.
 - En transversalité avec gériatres / sociologues
 - Abordant spécificités en radiologie (diagnostique et interventionnelle)
- Proposition de 4 modules d'enseignement – support digital, 2 à 4 vignettes 15' dans chaque module
 - Gériatrie: Données démographiques / Particularités cliniques / Organisations / Préventions et dépistages en gériatrie (JP David, SFGG)
 - Radiologie: Spécificités (gestion des produits de contraste, techniques d'acquisition, recommandations (imagerie de coupe) / Organisations des filières et de nos services
 - Sociologie: Bien vieillir ou péril socio économique » / représentation sociale et textes en vigueur (M Villez, UPEC)
 - Ethique et prise en charge des sujets âgés
 - (C Adamsbaum, R Pommier, E Meyblum A Luciani)



Radiologie Aujourd'hui et Demain 2023 (5^{ème} édition)

- Thème 2023 : « Recherche et Innovations en radiologie et imagerie médicale : vision et actions pour 2030»
 - 8 et 9 juin 2023 à Nîmes, Musée de la Romanité
 - Limité à 100 personnes sur inscription (via le CERF / modalité à finaliser)
 - Membres du CERF : gratuit inscription et repas
- Jeudi 8 juin 14H-17H : Groupes de travail (présentiel / visio)
 - Groupes de travail CERF et SFR + Accréditation des radiologues (ODPC-RIM)
 - Visite du musée et Conférence surprise
 - Dîner au musée de la Romanité



Radiologie Aujourd'hui et Demain 2023 (5^{ème} édition)

- Vendredi 9 juin 9H-13H00
 - **9H00 Proximité et Expertise : Comment s'équiper en pratique avec les nouveautés (Equipements, contraste, DM)**
 - Comment acquérir un matériel spécialisé
 - Proximité avec TDM ULD versus Expertise : IRM 7T pour psychiatrie ou TDM photonique / H2020
 - Comment changer mes pratiques ? exemple arrivée nouveau produit de contraste
 - Indications / Modalités injection / Influence de l'IA
 - Quels matériels pour la radiologie Interventionnelle : 4D-CT, robots, DM, ...
 - **10H15 Radiologie de précision, de prévention, prédictive et populationnelle**
 - Comment s'organiser pour gérer les données ? Méta données ? données ancillaires ?
 - ChAlmeleon et EUCAIM / partage des données
 - Ethique du numérique et de l'IA
 - **11H30 PDS et CDS radiologique : les innovations organisationnelles**
 - Urgence - centre de Santé / IA / Manip / téléradiologie
 - Quantité et qualité de la PDS
 - Radio interv / Métropole et DOM TOM



Radiologie Aujourd'hui et Demain 2023 (5^{ème} édition)

- Vendredi 9 juin 14H00-16H : **Should I stay, should I go !**
- Attractivité en radiologie : revoir nos organisations et notre positionnement; quel est le métier du radiologue de demain ?
 - Communication sur nos relations avec les correspondants et futurs radiologues
 - Etudiants 1er et 2eme cycle + Internes de radiologie
 - Installation et mode d'exercice (public, privé, remplaçant, téléradio, activités à la carte, ...)
 - Le plaisir du travail en équipe
 - Démographie médicale, radiologique et soignante
 - Entre aide au développement personnalisé
 - Nouveaux métiers / savoir s'entourer physiciens, informaticiens, Manip avancés, ...



Formation IAE Aix Marseille / CERF

Devenir le leader de son service hospitalier

En pratique

- 3 sessions de 2 jours
 - 22 et 23 11
 - 17 et 18 01
 - 14 et 15 03
- Coaching individuel sur projet personnel en visio
- Débriefing avec surprise Mercredi 07 06

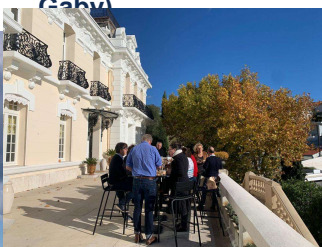
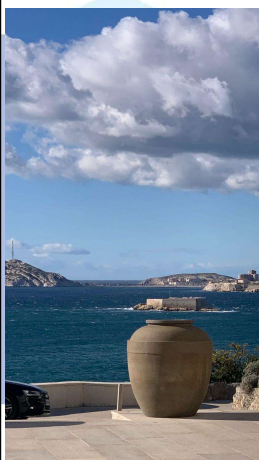
Les audacieux volontaires pour participer à cette première expérience :

Jan-Patrick, Cédric, Claire, Emmanuel, Olivier, Benjamin, François, Alexis, Virginia, Valérie, Maïté, Isabelle, Pascal et Jean-Paul



Formation IAE Aix Marseille /CERF

Conditions de travail difficiles à Marseille (Villa Gabry)



Ambiance
morose.....



Soirées studieuses...

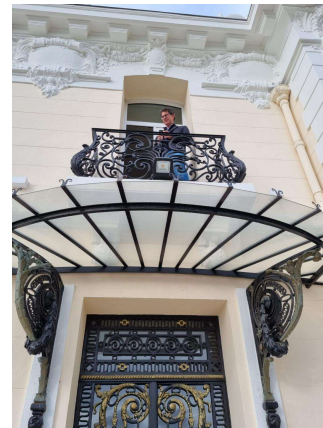


Formation IAE Aix-Marseille /CERF

Un groupe soudé dans l'adversité



Sous le contrôle du Président



Formation IAE Aix-Marseille /CERF

Enseignants hors pair : Michel, Fabienne, Olivier



Déstabilisant

Expérience
fabuleuse

Enrichissant

Apprentissage

Introspection

Emotions

Connaissance
de soi

Jeux de Rôles

Sincérité

Honnêteté

Cadre de
confiance

Empathie

Bienveillance

MERCI à Jean-Paul , MERCI à Michel, Fabienne et Olivier
MERCI à Karine Delemazure pour toute la logistique

En conclusion

- Radiologie et imagerie médicale
 - Au RDV de l'enseignement
 - Au RDV de la recherche
- CERF
 - Au service des étudiants
 - Au service des enseignants chercheurs
- Communauté
- Fierté d'appartenance à un collectif dynamique



CERF et Projets 2023

- Renforcer actions pour les étudiants 1er et second cycle
- Création du BDE des Internes par année / liens avec les canadiens
- Développer les actions : « Entre aide au développement personnalisé »
- Attractivité médicales et soignantes (organisation, nouveaux métiers, ...)
 - HU
 - Hospitalier
 - Internat
- Moyens pour la recherche et innovation
- Qualité / Accréditation des médecins / Certification Périodique des Professionnels de Santé
- Liens renforcés avec la SFR
 - Ecole solidaire internationale
 - Recherche et innovation

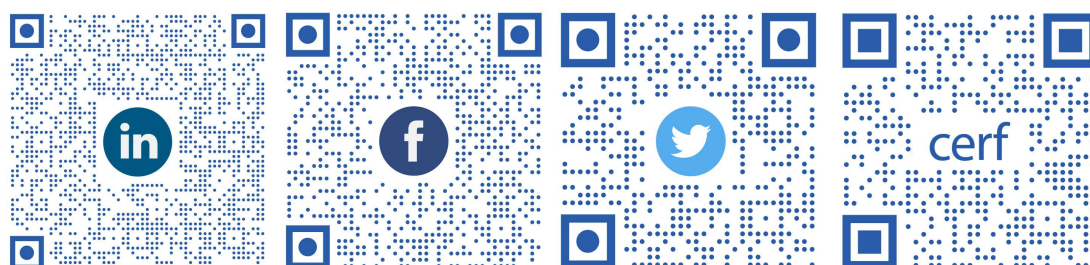


Consolidation des liens avec la SFR

- Evolution de la convention de 2018
- Enseignement : CERF et CFIM
- Mention d'expertise en radiologie thoracique par ex (CERF-SIT)
- Recherche (Bourses, formation, études, ...)
- Qualité, organisation des soins, ...
- Informatique (Eticeo, CYIM, ... site internet, CRM, Moodle, Portfolio)
- RAD Nîmes 8 et 9 juin 2023 / JFR 365 / JFR Octobre



Merci de votre attention ! Pour suivre l'actualité du CERF :



Pour plus de détails sur les actions du CERF en 2021 : lisez notre rapport annuel 2021 reçu par mail et bientôt disponible dans sa version actualisée sur le site du CERF !

